

**საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -  
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი  
ბრძანება N01-08/128**

ქ. ბათუმი

8 ოქტომბერი, 2018 წ.

**ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მიზნით  
მოწვეულ პროფესიული განათლების მასწავლებელთან დასადები შრომითი  
ხელშეკრულების ფორმის დამტკიცების შესახებ**

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-13 მუხლის, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, საქართველოს შრომის კოდექსის და „ბსუ-ს აკადემიური პერსონალის აფილირების, აკადემიური დატვირთვის განსაზღვრისა და შრომის ანაზღაურების წესის დამტკიცების შესახებ“ წარმომადგენლობითი საბჭოს 2016 წლის 12 სექტემბრის N3 გადაწყვეტილების საფუძველზე

**ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ :**

1. დამტკიცდეს ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მიზნით მოწვეულ პროფესიული განათლების მასწავლებელთან დასადები შრომითი ხელშეკრულების თანდართული ფორმა (**დანართი 1**).
2. ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურს დაევალოს სასწავლო პროცესის დეპარტამენტის პროფესიული პროგრამების მართვის სამსახურთან კოორდინირებული მუშაობით უზრუნველყოს ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მიზნით ბსუ-ს რექტორის ბრძანებით მოწვეული პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან წინამდებარე ბრძანების დანართის შესაბამისი შრომითი ხელშეკრულებების გაფორმება.
3. ბრძანება განთავსდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე (ველში - იურიდიული ცნობარი/საუნივერსიტეტო ნორმატიული აქტები).
4. ბრძანება გასაცნობად და სახელმძღვანელოდ დაეგზავნოს ბსუ-ს რექტორის მოადგილეს (თამარ სირამეს), ფაკულტეტებს (დარგობრივი დეპარტამენტების ხელმძღვანელებს), სასწავლო პროცესის დეპარტამენტს, საფინანსო-ეკონომიკურ დეპარტამენტს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს, იურიდიულ დეპარტამენტს და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურს.
5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

რექტორი, ასოცირებული პროფესორი

მერაბ ხალვაში

## შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი

რიცხვი, თვე, წელი

ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი (შემდეგში „ბსუ“/„უნივერსიტეტი“), წარმოდგენილი რექტორის, ასოცირებულ პროფესორ მერაბ ხალვაშის მიერ და (შემდეგში - „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ ფიზიკური პირი \_\_\_\_\_ (შემდეგში „დასაქმებული“/„პროფესიული განათლების მასწავლებელი“), შევთანხმდით შემდეგზე:

### მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

1. ხელშეკრულების საგანია დამსაქმებელსა და უნივერსიტეტის შესაბამისი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამაზე შესაბამისი მოდულის სასწავლო პროცესის წარმართვის მიზნით მოწვეული პროფესიული განათლების მასწავლებელს (დასაქმებულს) შორის შრომითი ურთიერთობის მოწესრიგება.
2. დასაქმებული შრომით საქმიანობას წარმართავს საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებისა და წინამდებარე ხელშეკრულების საფუძველზე.
3. საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებაში აღინიშნება:
  - ა) მოწვეული პირის სტატუსი - პროფესიული განათლების მასწავლებელი და ბსუ-ში დაკავებული თანამდებობა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
  - ბ) შესაბამისი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა და მისი განხორციელების პერიოდი;
  - გ) შესაბამისი მოდული (სასწავლო კურსი) კრედიტებში;
  - დ) სამუშაოს შესრულების (მოდულის განხორციელების) ადგილი;
  - ე) სამუშაოს შესრულების (მოდულის განხორციელების) პერიოდი;
  - ვ) სამუშაო დატვირთვის სახე (ლექცია/პრაქტიკული, შეფასება და სხვა);
  - ზ) სამუშაო დატვირთვის მოცულობა (ჩასატარებელი საათების რაოდენობა), მათ შორის მოდულის შესაბამის კომპონენტში;
  - თ) მოდულის განხორციელებასთან დაკავშირებული სხვა ინფორმაცია.
4. პროფესიული განათლების მასწავლებლის საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანების გამოცემის საფუძველია მის მიერ ხელმოწერილი ინდივიდუალური სამუშაო დატვირთვის აქტი, რომელიც საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანებასთან ერთად განიხილება წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების ნაწილად. რექტორის ბრძანებაში ცვლილებების და დამატებების შეტანა არ საჭიროებს ამ ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანას (აღნიშნული ცვლილებებისა ან/და დამატებების შესახებ დასაქმებულს ეცნობება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით).

### მუხლი 2. მხარეთა უფლებები და ვალდებულებები

#### 1. დასაქმებულს უფლება აქვს:

- ა) ამ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა და მიიღოს ბსუ-ს აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება;
- ბ) მოითხოვოს მუშაობისათვის აუცილებელი და ჯანმრთელობისათვის უსაფრთხო გარემო;
- გ) ისარგებლოს ყოველწლიური ანაზღაურებადი ან/და ანაზღაურების გარეშე შვებულებით, ბსუ-ს შინაგანაწესით დადგენილი პირობებითა და ვადით;

დ) ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, შრომის კოდექსით, უნივერსიტეტის წესდებით და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

## 2. დასაქმებული ვალდებულია:

ა) ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, საქართველოს შრომის კოდექსით, ბსუ-ს წესდებით, ბსუ-ს შინაგანაწესით, ბსუ-ს მართვის ორგანოთა აქტებით და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებები, დაიცვას უნივერსიტეტის პრესტიჟი, ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმები;

ბ) შრომითი საქმიანობა წარმართოს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის (მოდულის) განხორციელებასთან დაკავშირებული ბსუ-ს მართვის ორგანოთა სამართლებრივი აქტების (შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსისა და სხვა) შესაბამისად;

გ) სწავლების პროცესში სახელმძღვანელოები და სასწავლო მასალა გამოიყენოს უნივერსიტეტში დადგენილი ფორმითა და წესით;

დ) მიიღოს ყველა გონივრული ზომა პროფესიული სტუდენტის ცოდნისა და მიღწევების სამართლიანი შეფასების უზრუნველსაყოფად და არ დაუშვას პროფესიული სტუდენტის შეფასება განპირობებული იყოს მისი დისციპლინით;

ე) გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის მიერ მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად დროებით სარგებლობაში გადაცემულ მატერიალურ ფასეულობებს და შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისთანავე უზრუნველყოს ბსუ-ს უფლებამოსილი პირისათვის მათი დაბრუნება;

ე) შეასრულოს ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციის მოთხოვნები და რეგულარულად გაეცნოს ბსუ-ს წესდებაში, შინაგანაწესში, ეთიკის კოდექსში, ბსუ-ში პროფესიული განათლების მასწავლებლის შრომითი საქმიანობისა და სწავლების/სასწავლო პროცესის მარეგულირებელ სამართლებრივ აქტებში შეტანილ ცვლილებებს, რომლებიც დასაქმებულს მიეწოდება ბსუ-ს ელექტრონული საქმისწარმოების/წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნულ ელექტრონულ მისამართზე/სხვა ელექტრონული რესურსის საშუალებით ან/და განთავსდება ბსუ-ს ოფიციალურ ვებგვერდზე ([www.bsu.edu.ge](http://www.bsu.edu.ge)).

3. დასაქმებული შრომით ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით ადასტურებს, რომ გაცნობილია და ეთანხმება ბსუ-ს შინაგანაწესს, რომელიც ამ ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია.

## 4. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

ა) მოსთხოვოს დასაქმებულს „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსით, ბსუ-ს შესაბამისი სამართლებრივი აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ფუნქციებისა და მოვალეობების შესრულება, ხოლო შეუსრულებლობის შემთხვევაში - გაატაროს მის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებები;

ბ) დაამუშაოს დასაქმებულის პერსონალური ინფორმაცია შრომით-სამართლებრივი ურთიერთობიდან ან/და ბსუ-ს საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან გამომდინარე.

## 5. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) შეუქმნას დასაქმებულს ამ ხელშეკრულებით განსაზღვრული სამუშაოს შესასრულებლად შესაბამისი პირობები და გარემო და ამ მიზნით უზრუნველყოს დასაქმებულის მიერ უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით, საინფორმაციო საშუალებებით, ბიბლიოთეკითა და სხვა რესურსებით სარგებლობა;

ბ) ბსუ-ს აქტებით და ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის შესაბამისი ანაზღაურება;

გ) ხელი შეუწყოს დასაქმებულს, რათა ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით, შრომის კოდექსით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსითა და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

**მუხლი 3. შრომის ანაზღაურება**

- ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული საათობრივი შრომის ანაზღაურების ოდენობა (ტარიფი) განისაზღვრება ბსუ-ს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით (-----), რომელსაც ამ ხელშეკრულებაზე ხელმოწერის დროისათვის გაცნობილია დასაქმებული (ტარიფების ცვლილება არ იწვევს წინამდებარე ხელშეკრულებაში ცვლილების შეტანას).
- დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება გაიცემა ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანების საფუძველზე (სამართლებრივი აქტი მზადდება დასაქმებულის საათობრივი სამუშაო დატვირთვის განსაზღვრის შესახებ ბსუ-ს რექტორის ბრძანების, წინამდებარე ხელშეკრულებისა და ფაქტობრივად შესრულებული სამუშაო საათების შესახებ ბსუ-ს უფლებამოსილი პირის სამსახურებრივი ბარათის (აქტის) საფუძველზე).
- დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება გაიცემა უნაღდო ანგარიშსწორებით, საგადასახადო კოდექსით გათვალისწინებული საშემოსავლო გადასახადის დაქვითვით (თანხის ჩარიცხვა ხორციელდება დასაქმებულის მიერ მოწოდებულ საბანკო რეკვიზიტებზე).

**მუხლი 4. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და დასკვნითი დებულებები**

- ხელშეკრულება ძალაშია ----- წლის ----- და მოქმედებს ----- მდე.
- ხელშეკრულების ვადის გასვლამდე შეწყვეტის საფუძველებია:
  - პირადი განცხადება (წარმოდგენილი შესაბამისი მოდულის დაწყებამდე ერთი თვით ადრე);
  - წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა;
  - სასამართლოს მიერ შეზღუდულქმედუნარიანად აღიარება ან მხარდაჭერის მიმღებად ცნობა, თუ სასამართლოს გადაწყვეტილებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული;
  - საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, შინაგანაწესით და ეთიკის კოდექსით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევები.
- მხარეთა შორის სადაო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში - სასამართლო წესით, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.
- ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ინახება დამსაქმებელთან (ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურში), ხოლო მეორე გადაეცემა დასაქმებულს.
- მხარეთა ხელმოწერები:

„დამსაქმებელი“

„დასაქმებული“

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -  
 ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო  
 მის: ქ. ბათუმი, ნინოშვილის/რუსთაველის N35/32  
 უნივერსიტეტის რექტორი

სახელი, გვარი -----  
 პირადი ნომერი -----  
 რეგისტრ. მის.: -----  
 ფაქტ.საცხ.ადგ: -----  
 ელექტ.მისამარ. -----  
 საკონტ.ტელ. -----  
 საბანკო რეკვიზიტი: -----

(ხელმოწერა)

ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი

(ხელმოწერა)

(ხელმოწერა)