საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის
აკადემიური საბჭო

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა №45

ქ. ბათუმი 28 ივნისი, 2017 წ.

ბსუ-ს სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ

„უმაღლესიგანათლებისშესახებ" საქართველოსკანონის 21-ემუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-8 მუხლის, ,,ბსუ-ს აკადემიური საბჭოს რეგლამენტის დამტკიცების შესახებ“ ბსუ-ს აკადემიური საბჭოს 2016 წლის 23 სექტემბრის №81 დადგენილების, „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანებისსაფუძველზე აკადემიურმა საბჭომ

დ ა ა დ გ ი ნ ა:

1. დამტკიცდეს თანდართული ბსუ-ს სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგის წესი (**დანართი 1**).

2.დადგენილება გასაცნობად და სახელმძღვანელოდ დაეგზავნოს უნივერსიტეტის მართვის ორგანოებს და სტრუქტურულ ერთეულებს.

3. დადგენილება ამოქმედდეს ხელმოწერისთანავე.

აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე,
რექტორი, ასოც. პროფესორი **მერაბ ხალვაში**

დამტკიცებულია ბსუ-ს აკადემიური საბჭოს
2017 წლის 28 ივნისის N45 დადგენილებით
დანართი 1.

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სტრატეგიული განვითარების გეგმით დასახული მიზნის მისაღწევი გზები და ტაქტიკური სქემები (ამოცანები, განხორციელების ვადები, განმახორციელებელი სტრუქტურები, შესრულების ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები)

მიზნები:

1. უნივერსიტეტმა მნიშვნელოვანი სოციალური როლი უნდა შეასრულოს რეგიონისა და ქვეყნის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში;

2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული;

3. უნივერსიტეტში განხორციელებული კვლევა უნდა იყოს ღირებული, ფუნდამენტური და პრაქტიკული მნიშვნელობის;

4. ინტერნაციონალიზაცია უნდა მოიცავდეს სწავლის, სწავლებისა და კვლევის პროცესებს;

5. დამსაქმებელს, სტუდენტს, პროფესორ-მასწავლებელსა და მკვლევარს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს ერთმანეთის მხარდაჭერას, ინფორმაციის გაცვლასა და გამოცდილების გაზიარებას;

6. უნივერსიტეტს უნდა ჰყავდეს სტრატეგიული პარტნიორები, როგორც აკადემიურ, ისე სხვა სფეროებში.

7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლის, სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად.

8. აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს კარგად ორგანიზებული და ეფექტური.

მიზნის მისაღწევად დასახული გზები და ტაქტიკური სქემები:

მიზანი 1. უნივერსიტეტმა უნდა შეასრულოს მნიშვნელოვანი სოციალური როლი რეგიონისა და ქვეყნის საზოგადოებრივ ცხოვრებაში.

გადაჭრის გზები:

1.1. საზოგადოებაში უნდა გაიზარდოს უნივერსიტეტის, როგორც განათლებისა და მეცნიერების ცენტრისადმი, ნდობა;
1.2. უნივერსიტეტი აქტიურად უნდა ჩაერთოს მნიშვნელოვან ინსტიტუციურ, საზოგადოებრივ და ეროვნულ პროცესებში;
1.3. უნივერსიტეტი უნდა იყოს ქველმოქმედების მხარდამჭერი და განმახორციელებელი;
1.4. უნივერსიტეტმა საზოგადოებაში უნდა დაამკვიდროს აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებები;
1.5. უნივერსიტეტმა უნდა აღმოაჩინოს, წარმოაჩინოს და წინსვლაში დაეხმაროს ახალგაზრდა ლიდერებს, რომელთაც შესწევთ უნარი მნიშვნელოვანი წვლილი შეიტანონ საზოგადოების განვითარებაში;
1.6. უნივერსიტეტი ღია უნდა გახდეს პარტნიორობის, დიალოგისა და თანამშრომლობისათვის;
1.7. უნივერსიტეტის ვებგვერდი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, გაზეთი, სტუდია და გამომცემლობა უნდა წარმოადგენდეს აქტიურ საზოგადოებრივ ინსტრუმენტებს.

1.1. საზოგადოებაში უნდა გაიზარდოს უნივერსიტეტის, როგორც განათლებისა და მეცნიერების ცენტრისადმი, ნდობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**რა მომცა უნივერსიტეტმა**: უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა წარმოჩენა უნივერსიტეტისვებგვერდისა და მასმედიის გამოყენებით.	+	+	+	+	+	+	+	დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის სამსახური, სტუდენტური ორგანიზაციები, ხარისხისუზრუნველყოფის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური.	ბსუ-ს სტუდენტობის მსურველთა სტატისტიკის დინამიკური ზრდის მაჩვენებელი. ბსუ-ში ქართველ/უცხოელ სტუდენტთა/აკადემიურ პირთა/მკვლევართა გადმოსვლის ან დასაქმების მსურველთა სტატისტიკური მაჩვენებელი. თანამშრომლობის მემორანდუმები. ბსუ-ს სტუდენტთა შემოქმედებითი აქტივობები და სპორტული წარმატებები. მიზნობრივი აუდიტორიის გამოკითხვამ უნდა გვიჩვენოს უნივერსიტეტის მიმართ კეთილგანწყობის ყოველწლიური ზრდა. ბსუ-ს შესახებ ინფორმაციის სისტემატური გავრცელება მოხდება პრესის, რადიოს, ტელევიზიის, ინტერნეტის საშუალებით, სხვადასხვა საინფორმაციო შეხვედრების, სემინარების, კონფერენციების, პრესკონფერენციების ორგანიზებით, საინფორმაციო ბროშურების დამზადებითა და გავრცელებით. ბსუ უზრუნველყოფს დამატებითი აქტივობების (სპორტული, ხელოვნების, შემეცნებითი) წახალისებასა და სტუდენტური ინიციატივების ხელშეწყობას. ბსუ-ში შეიქმნება ტელე-რადიო სტუდია, რომლის საქმიანობის ერთ-ერთი მთავარი ვექტორი მიმართული იქნება საუნივერსიტეტო ცხოვრების პოპულარიზაციისკენ.
2	**აღმოაჩინე უნივერსიტეტი**: უნივერსიტეტის ფარგლებში მკვლევართა და სტუდენტთა მიერ შესრულებული სამეცნიერო მიღწევების წარმოჩენა უნივერსიტეტის მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**როგორ ასწავლიან უნივერსიტეტში**: უნივერსიტეტის პროფესორების მიერშემუშავებული და გამოყენებული სწავლების მეთოდების პოპულარიზაციაუნივერსიტეტისა და სხვა მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**საინტერესო უნივერსიტეტი**: უნივერსიტეტის ფარგლებში მოქმედი შემოქმედებითი და სპორტული გუნდების წარმოჩენა უნივერსიტეტის მასობრივი კომუნიკაციების საშუალებებით.	+	+	+	+	+	+	+		

1.2. **უნივერსიტეტი აქტიურად უნდა ჩაერთოს მნიშვნელოვან ინსტიტუციურ, საზოგადოებრივ და ეროვნულ პროცესებში:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**რეფორმებში ჩართულობა**: უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობა სახელმწიფო, რეგიონული და ადგილობრივი მმართველობის მიერ განხორციელებულ რეფორმებში ექსპერტებისა და კონსულტანტების სახით.	+	+	+	+	+	+	+	კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტური ორგანიზაციები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური.	ბსუ-ს აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობის მაჩვენებელი საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი თემების განხილვაში და სხვა აქტივობებში (ასახული ქვეყნის, რეგიონის მასმედიის საშუალებებში და და უნივერსიტეტის ვებგვერდზე) საექსპერტო და საკონსულტაციო მომსახურების გაწევა და სპეცკვლევების ჩატარება სხვადასხვა ინსტიტუციისთვის (ხელშეკრულებები, ანგარიშები). შეგროვებული ინფორმაცია საჯარორეფორმებთან მიმართებაში, მასმედიაშიგამართულდისკუსიაში, პროექტებში, შეხვედრებზე, კონფერენციებსადაფორუმებშიაკადემიურიპერსონალისმონაწილეობისშესახებ,ყოველწლიურადუნდაჩვენებდესაქტივობების მინიმუმ 3%- იან ზრდას.
2	**უნივერსიტეტის აზრი**: უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების მონაწილეობა აქტუალურ საკითხებზეწარმართულ საზოგადოებრივ პოლემიკაში.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**უნივერსიტეტის ჩართულობა**: უნივერსიტეტის სტუდენტების მონაწილეობა საჯარო, ბიზნეს და არასამთავრობო სექტორის მიერ განხორციელებულ სხვადასხვა პროექტში.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**გლობალურ ფორუმებში ჩართულობა**: უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობა აქტუალურ პრობლემატიკაზე გამართულ საერთაშორისო ფორუმებში.	+	+	+	+	+	+	+		

1.3. **უნივერსიტეტი უნდა იყოს ქველმოქმედების მხარდამჭერი და განმახორციელებელი:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**მეურვეობა:** სოციალურადდაუცველდამშობელთამზრუნველობ ასმოკლებულ პირთა მატერიალური, ფსიქოლოგიური და პედაგოგიურიდახმარება.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სოციალურმეცნიერებ ათადეპარტამენტი, ფსიქოლოგიური კლინიკა, კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტური ორგანიზაციები.	განხორციელებული სოციალური, კულტ-ურული, გარემოსდაცვითი აქტივობები და ღონისძიებები; ბსუ-ს სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტ-ების თანამშრომლების მიერ ჩატარებული თემატური ტრენინგები და გაცემული რე-კომენდაციები. სტუდენტების პროფესიულ განვითარ-ებასთან ერთად, ბსუ ხელს უწყობს ახალგ-აზრდებში სამოქალაქო თანაგრძნობისა და პასუხისმგებლობის გაღვივებას, მათ აქტიურ მოქალაქეებად ჩამოყალიბებას. გაფართოვდება და მეთოდოლოგიურად უფრო მრავალფეროვანი გახდება უნივერ-სიტეტის ფსიქოლოგიური კლინიკის საქმ-იანობა. დაიხვეწება ბსუ-ს სპეციალურისასწავ-ლოსოციალურიპროგრამის „შეღავათები სწავლის საფასურში“ ფორმატი. დახვეწებაბსუ-ს სოციალურად დაუცველ სტუდენტთა დახმარების მიზნით შექმნ-ილი ფონდის მუშაობა. შეიქმნება გადაუდებელ (სიცოცხლისთვის საშიშ) შემთხვევებში სტუდენტთა და თა-ნამშრომელთა დახმარების საქველმოქმ-ედო ფონდი თავისი საწესდებო კაპიტალ-ითა და შესაბამისი რეგულაციებით. უფრო ინტენსიური გახდება ბსუ-ს აკადე-მიური პერსონალის კონტაქტი მაღალმთ-იანი რეგიონების მოსახლეობასთან.
2	**ქველმოქმედი უნივერსიტეტი:** სტუდენტთა მხარდაჭერისა დაგანვითარებისფონდისმეშვეობითსაქველმოქმედ ოაქციებშიმონაწილეობა.		+	+	+	+	+	+		
3	**დაეხმარეშშმპ:** ფსიქოლოგიურიდაპროფესიული ტრენინგებისმეშვეობითგანსაკუთრებული საჭიროებისმქონეპირთა მხარდაჭერა (ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობით).	+	+	+	+	+	+	+		
4	**დაეხმარესოფელს:** სასოფლო-სამეურნეოსამუშაოებში აგრარული ტექნოლოგიების სწორად გამოყენების მიზნით რეკომენდაციების გაცემა.	+	+	+	+	+	+	+		

1.4. უნივერსიტეტმა საზოგადოებაში უნდა დაამკვიდროს აკადემიური და სამოქალაქო ღირებულებები:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**არა-პლაგიატს**: სამაგისტრო, სადოქტორო, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის შრომებში პლაგიატის დადგენის მიზნით პროგრამის„ანტიპლაგი“ამოქმედება.	+	+	+	+	+	+	+	უნივერსიტეტისხარის ხისუზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები, იურიდიული კლინიკა, სტუდენტური ორგანიზციები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის სამსახური.	განხორციელებული აქტივობები მიმართული ეთიკური და ქცევის ნორმების გაცნობის და მათი დაცვის წახალისებისკენ; პროგრამა „ანტიპლაგის“ მოქმედების მექანიზმების გასაცნობად სემინარის ორგანიზება (2018წ.) ბსუ-ს აქვს დანერგილი პლაგიატის აღმოჩენისა და თავის არიდების მექანიზმები. ეთიკისა და ქცევის წესები, დარღვევაზე რეაგირების პროცედურები; 2019-2020 წლებში შემუშავდება რეგულაციები და მექანიზმები, რომლებიც უზრუნველყოფენ ეთიკისა და კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვას როგორც უნივერსიტეტის შიგნით, ასევე გარე მხარეებთან ურთიერთობის დროს. აღნიშნული რეგულაციები საჯაროა და ხელმისაწვდომი. უნივერსიტეტი გააგრძელებს ტრადიციას და ყოველწლიურად ჩაატარებს აქციას „გაიღე წიგნი“, რაც გულისხმობს სტუდენტებსა და თანამშრომლებში წიგნების შეგროვებას და სოფლის მუნიციპალიტეტების ბიბლიოთეკებისთვის გადაცემას. საზოგადოების სამართლებრივი დონის ამაღლების და პრაქტიკული დახმარების აღმოჩენის მიზნით, გაფართოვდება და რელევანტური გახდება უნივერსიტეტის იურიდიული კლინიკის საქმიანობა.
2	**ავამაღლოთ წიგნიერებისდონე**:უნივერსიტეტისათავეშიჩაუდგებ ასაზოგადოებრივკამპანიას ქალაქსა და რეგიონში წიგნიერებისდონისამაღლების მიზნით.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**დაცულისაზოგადოება:**უნივერსიტეტისათავეშიჩაუდგებაკამპანიას, რომელიცუფლებადაცვითსაქმიანობასდაშესაბამისი ჯგუფების სამართლებრივი ცნობიერებისამაღლებასითვალისწინებს.		+	+	+	+	+	+		

1.5.უნივერსიტეტმა უნდა აღმოაჩინოს, წარმოაჩინოს და წინსვლაში დაეხმაროს ახალგაზრდა ლიდერებს, რომელთაც შესწევთ უნარი მნიშვნელოვანი წვლილი შეიტანონ საზოგადოების განვითარებაში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ახალგაზრდა ლიდერი**: უნივერსიტეტში ლიდერის თვისებებით გამორჩეული სტუდენტების აღმოჩენა და მათი უნარ-ჩვევების სხვადასხვა მიმართულებით (კულტურა, მეცნიერება, ბიზნესი, პოლიტიკა და სხვ.) განვითარება და პოპულარიზაცია, როგორც უნივერსიტეტში, ისე მის გარეთ.		+	+	+	+	+	+	სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური, სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტები, იურიდიული სამსახური, სტუდენტური ორგანიზაციები.	ახალგაზრდა ლიდერების ინიციატივები, რომლებიც მხარდაჭერილია უნივერსიტეტის მიერ. სტუდენტური ორგანიზაციების საქმიანობის გამჭვირვალეობის უზრუნველყოფა, კონკურენტული გარემოს შექმნა და დებატების კულტურის განვითარების მხარდაჭერა. სტუდენტურიინიციატივებისსაფუძველზეგანხორციელდებაახალგაზრდული პროექტები, რომელშიც სრულად იქნება გამოხატულიახალგაზრდებისინტერესი. მოეწყობაროგორცკულტურულ-შემოქმედებითი, ასევე სამეცნიერო შემეცნებითი ღონისძიებები.
2	**ცნობილი სახეები**: არაპოლიტიკური ლიდერების, მნიშვნელოვანი სოციალური და კულტურული აქტიურობით დაკავებული ბიზნეს-, საზოგადოებრივი და კულტურის ლიდერების მხარდაჭერა, პარტნიორობა და მათი პოპულარიზაცია.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**ითანამშრომლე:** უნივერსიტეტი წაახალისებს სტუდენტური და აკადემიური კონსორციუმების შექმნას, რომელიც დაეხმარება ახალგაზრდა ლიდერებს განავითარონ საზოგადოებრივი აქტიურობა ქვეყანაში და ქვეყნის ფარგლებს გარეთ.		+	+	+	+	+	+		

1.6. **უნივერსიტეტი ღია უნდა გახდეს პარტნიორობის, დიალოგისა და თანამშრომლობისათვის:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**სოციალური პარტნიორობა:** საზოგადოებრივ ორგანიზაციებს საშუალებას აძლევს სხვადასხვა აქტივობებისათვის გამოიყენონ უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა. ამ მიმართულებით, უნივერსიტეტი უფრო აქტიურად ჩაერთვება გაერთიანებებში, კავშირებსა და ორგანიზაციებში, როგორც ქვეყნის შიგნით, ისე საერთაშორისო დონეზე.	+	+	+	+	+	+	+	ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური, სტუდენტური ორგანიზაციები.	განხორციელებული და/ან დაგეგმილი სოციალური, კულტურული, ეკონომიკური, გარემოსდაცვითი და სხვა პროგრამები, აქტივობები და ღონისძიებები; ბსუ გაწევრიანდება შავი ზღვის ქვეყნების უნივერსიტეტთა და სხვა საერთაშორისო საუნივერსიტეტო ასოციაციებში უნივერსიტეტი ჩაერთვება საქართველოს უნივერსეტების ეკოაქციაში „აღადგინე“, რომელიც უკავშირდება ბორჯომის დაზიანებული ტყის მასივების აღდგენას. უნივერსიტეტი, ახალგაზრდული დებატ-კლუბების გამოცდილების ბაზაზე, ჩამოყალიბდება ერთგვარ თავისუფალი დიალოგის სივრცედ პრომლემურ და აქტუალურ თემებზე სამსჯელოდ. კვლევებით უნდა დაფიქსირდეს საზოგადოებრივ აქტივობებში უნივერსიტეტის ჩართულობის ყოველწლიური ზრდა.
2	**ეკო-პარტნიორობა:** უნივერსიტეტი უფრო აქტიურად ჩაერთვება სხვადასხვა ეკოლოგიური ხასიათის გაერთიანებებში, კავშირებსა და ორგანიზაციებში, როგორც ქვეყნის შიგნით, ისე საერთაშორისო დონეზე და თავის ინფრასტრუქტურას შესთავაზებს სხვადასხვა აქტივობის განსახორციელებლად.		+	+	+	+	+	+		
3	**ბიზნეს-პარტნიორობა**: უნივერსიტეტი გაერთიანდება ეკონომიკური პროფილის მქონე სხვადასხვა კავშირებსა და ორგანიზაციებში როგორც ქვეყნის შიგნით, ისე საერთაშორისო დონეზე და საკუთარ პოტენციალსა და ინფრასტუქტურას შესთავაზებს სხვადასხვა არაკომერციული პროექტის განსახორციელებლად.		+	+	+	+	+	+		
4	**დიალოგი**: უნივერსიტეტი უნდა იყოს საზოგადოებისთვის საინტერესო, აქტუალური საკითხებზე გამართული დიალოგებისა და დებატების ჩატარების ინიციატორი, საშუალებას მისცემს ორგანიზაციებს ამ მიმართულებით გამოიყენონ მისი ინფრასტრუქტურა, აკადემიური და სამეცნიერო პოტენციალი.		+	+	+	+	+	+		

1.7. **უნივერსიტეტის ვებგვერდი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, გაზეთი, ტელე-რადიო სტუდია და გამომცემლობა უნდა წარმოადგენდეს აქტიურ საზოგადოებრივ ინსტრუმენტებს.**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**აქტიური ვებგვერდი**: უნივერსიტეტის სოციალური ქსელი აქტიურ საკომუნიკაციო საშუალებად უნდა იქცეს.	+	+	+	+	+	+	+	საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, უნივერსიტეტის გამომცემლობა და გაზეთი, მასობრივი კომუნიკ-აციის საგანმანათლ-ებლო პროგრამები, სტუდენტთა კარიერული განვითა-რების,კულტურისა და სპორტის სამსახური.	ახალი ფორმატის ვებგვერდი, ახალი ელექტრონული გაზეთი, განახლებული გამომცემლობა. გაფართოვდება ვებგვერდისგამოყენებ-ისფორმატი. მატერიალურადმომსახურე-ბისსერვისებიჩანაცვლდებაელექტრონუ-ლით,რაცსუნივერსიტეტო საქმიანობასუფროეფექტურსგახდის. შეიქმნება უნივერსიტეტის ელექტრონუ-ლი გაზეთი. უნივერსიტეტს ექნება განახლებული გამ-ომცემლობა, რომელიც აღიჭურვება უახ-ლესი დანადგარებით ბსუ-ში შეიქმნება ტელე-რადიო სტუდია, რომელიც გახდება ბაზა ამჟამად მოქმედი პროფესიული და სამომავლოდ აკრე-დიტაციისთვის მოსამზადებელი ჟურნა-ლისტიკის საბაკალავრო პროგრამისთვის.
2	**უნივერსიტეტის გაზეთი** უპირველესად ორენტირებული უნდა იყოს სტუდენტზე, პროფესორზე, მკვლევარზე, ასევე უნდა წარმოადგენდეს უნივერსიტეტის პოზიციას როგორც ქვეყანაში, ისე მის ფარგლებს გარეთ.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**უნივერსიტეტის გამომცემლობა** თავისი საქმიანობით უნდა გასცდეს უნივერსიტეტის ფარგლებს და სამეცნიერო და მეთოდური ლიტერატურის გამოცემის მნიშვნელოვან ცენტრად იქცეს.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**უნივერსიტეტის ტელე-რადიო სტუდიამ** უნდა შესძლოს სტუდენტთა პრაქტიკული უნარ-ჩვევების ჩამოყალიბება, გრძელვადიან პერსპექტივაში გარკვეული ადგილი უნდა დაიჭიროს რეგიონულ საინფორმაციო სივრცეში.		+	+	+	+	+	+		

მიზანი 2. უნივერსიტეტში მიღებული განათლება უნდა იყოს თანამედროვე სტანდარტების, მაღალი აკადემიური ხარისხის და დასაქმებაზე ორიენტირებული.

გადაჭრის გზები:

1.1 საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმების შექმნა;
2.2. აკადემიური პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა;
2.3. ფუნდამენტური დარგების ხელშეწყობა და განვითარება;
2.4. სწავლის შედეგზე ორიენტირებული სასწავლო პროცესის ორგანიზება და სრულყოფა;
2.5. საგანმანათლებლო პროგრამების მუდმივი განახლებისა და განვითარების ხელშეწყობა;
2.6. ავტორიზაციისა და პროგრამული აკრედიტაციის წარმატებით გავლა.

2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების, სწავლა-სწავლების მეთოდების და ხარისხის მუდმივი განვითარების მექანიზმების შექმნა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება**: საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების სისტემის შემუშავება, რომელიც უზრუნველყოფს კვლევის პროცესში აკადემიური/ მოწვეული/ სამეცნიერო პერსონალისა და სტუდენტების, ასევე გარე დაინტერესებული მხარეების (დამსაქმებლები, კურსდამთავრებულები და სხვ.) ჩართულობას.	+	+	+	+	+	+	+	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის სამსახური.	საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვის, შემუშავებისა და განვითარების მეთოდოლოგია; შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა მოთხოვნების ანალიზი; სტუდენტთა, კურსდამთავრებულთა, დამსაქმებელთა კმაყოფილებისკვლევა და ანალიზი; კურსდამთავრებულთა დასაქმების (მათ შორის მიღებული კვალიფიკაციის შესაბამისად) მაჩვენებელი, შეფასებისმექანიზმებისდახვეწაუზრუნველყოფს იმას, რომსწავლებისხარისხისდონისგანსაზღვრაიყოსგააზრებული, ობიექტური, თანმიმდევრული. შემუშავებული მექანიზმიასახავსარსებულრეალობას დამოგვცემსსწორიანალიზისგაკეთებისშესაძლებლობას. სილაბუსებში რეგულარულად აისახება დარგის სიახლეები. კარიერული განვითარების ცენტრის მიერ ჩატარებული დამსაქმებელთა გამოკითხვიდან უნდა ჩანდეს, რომ წინა წელთან შედარებით პროცენტულად იზრდებოდა საგანმანათლებლო პროგრამებისა და კურსდამთავრებულთა კომპეტენციების შეფასების დადებითი მაჩვენებელი. პერიოდულად მოეწყობა თემატური ვორკ-
2	**აკადემიური მოსწრების მონიტორინგი:** სტუდენტების აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის მექანიზმის შემუშავება და კვლევების სისტემატურად ჩატარება.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**კურსდამთავრებულთა დასაქმების ანალიზი:** კურსდამთავრებულთა დასაქმების მონიტორინგი და ანალიზი (კურსდამთავრებულსა და შრომის ბაზრის მოთხოვნებს შორის შესაბამისობის დადგენა).	+			+			+		
4	**აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასება:** აკადემიური პერსონალის საქმიანობის შეფასების სისტემის შემუშავება და კვლევების ჩატარება.	+		+		+		+		
5	**დასაქმების ბაზრის კვლევის მეთოდები**: ბაზრის კვლევის მეთოდების შესახებ სამიზნე ჯგუფებისათვის ტრენინგების ჩატარება.	+			+			+		
6	**დასაქმების ბაზრის კვლევა:**სამიზნე ჯგუფებთან თანამშრომლობით ბაზრის კვლევის ჩაატარება და არსებული საჭიროებების გამოვლენა; **ტურიზმის საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება;** საგანმანათლებლო პროგრამების დასაქმების ბაზარ-	+			+			+		

	თან თავსებადობის გაზრდის ხელშემწყობი მექ-ანიზმების შექმნა და განახლება; საგანმანათლებლო პროგრამების (მათ შორის პროფესიული) ეფექტურად განხორციელების მიზნით შესაბამისი ინფრასტრუ-ქტურის შექმნა და განახლება.									შოფები საგანანმანათლებლო პროგრამებ-ის დახვეწისა და გაუმჯობესების მიზნით. ყოველწლიურად პოტენციურ დამსაქმებ-ლებთან ერთად დამამთავრებელი კურს-ების სტუდენტებისთვის მოეწყობა დასა-ქმების ფორუმი, რომლის დროსაც მათთან გაფორმდება თანამშრომლობის ხელშეკრ-ულებები. პარტნიორ უნივერსიტეტებთან თანამშრ-ომლობით მოხდება საგანმანათლებლო პროგრამების გარე შეფასება.
7	**აღმოაჩინე ახალი ბაზარი**: დასაქმების ბაზარზე ახალი მოთხოვნების გამოვლენა, რაც შეიძლება გახდეს არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების სრულყოფის ან/და ახალი საგანმა-ნათლებლო პროგრამის დანერგვის საფუძველი.	+			+			+		
8	**საერთაშორისო სტანდარტებთან შესაბამისობა:** სამიზნე ჯგუფებთან თანამშრომლობით, საერთაშორისო სტანდარტებთან არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისობის განსაზღვრა.	+			+			+		

2.2. აკადემიური პერსონალის განვითარების ხელშეწყობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**აკადემიური პერსონალის შეფასება:** აკადემიური/ მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის საქმიანობის შეფასების სისტემის შემუშავება და პერსონალთან დაკავშირებული პოლიტიკის განსაზღვრა.	+							ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	პერსონალის მოზიდვის, შერჩევის, დასაქმების, მართვის, განვითარების პოლიტიკა, რეგულაციები და განხორციელების შედეგები და ხელმისაწვდომობა. თანამშრომელთა შეფასებისა და კმაყოფილების კვლევის შედეგები და მათი გამოყენება პერსონალის მართვასა და განვითარებაში; სამუშაო აღწერილობები; საკვალიფიკაციო მოთხოვნები; პერსონალის პირადი საქმეები. ტარდება პერიოდული ვორკშოპები აკადემიური პერსონალის პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარების მიზნით. ადმინისტრაცია მუდმივად ზრუნავს თავისი პერსონალის პროფესიულ განვითარებასა და სამუშაო პირობების გაუმჯობესებისთვის. ბსუ-საკადემიურიპერსონალისკვალიფიკაციისამაღლებასმოემსახურებაშემდეგისაგანმანათლებლოკურსები: სწავლებისთანამედროვემეთოდები, კვლევისთანამედროვემეთოდები (დარგებისმიხედვით), უცხოენები (მათშორისდარგობრივიტერმინოლოგია), კომპიუტერულიწიგნიერება, საინფორმაციოტექნოლოგიებისგამოყენებასწავლებასადაკვლევაში. ადმინისტრაციულიპერსონალისპროფე-
2	**მომსახურება**: აკადემიური/მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალისათვის გაწეული მომსახურების შეფასების წესის შემუშავება და სერვისების სრულყოფა.	+								
3	**სამეცნიერო კომპონენტი**: აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევითი კომპონენტის დაგეგმვის, განხორციელებისა და შეფასების წესის შემუშავება.	+								
4	**თანამშრომელთა კმაყოფილების კვლევა**: აკადემიური/ მოწვეული და სამეცნიერო პერსონალის მართვის პროცესში კმაყოფილების კვლევის ჩატარებისა და შედეგების გამოყენების წესების შემუშავება.	+								
5	**აქტიური პროფესორ-მასწავლებელი**: მექანიზმის შექმნა, რომელიც უზრუნველყოფს აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მიერ დარგში არსებულ სიახლეებისა და მიღწევების დაუფლებას, სამეცნიერო სემინარების მუშაობას.		+	+	+	+	+	+		
6	**უკეთესი ლექტორი და მკვლევარი**: სასწავლო და კვლევითი უნარების განვითარების ხელშემწყობი მექანიზმების შექმნა და მეთოდური ტრენინგების ორგანიზება.	+		+		+		+		
7	**ლექტორი-კონსულტანტი**: მექანიზმების შექმნა,									

	რომელიც ხელს შეუწყობს აკადემიური/მოწვეული პერსონალის მიერ არასააუდიტორიო აქტივობებში (სამეცნიერო/კულტურულ ღონისძიებები, კონსულტაციები) ჩართულობას.									სიულიგანვითარებისთვისშეთავაზებული იქნება სატრე ნინგო კურსები: მენეჯ-მენტისსაფუძვლები, მარკეტინგი, დრო-ისმენეჯმენტი, საზოგადოებასთანურთიე-რთობა, კომუნიკაცია, საინფორმაციოტექ-ნოლოგიებისგამოყენება, უცხოენები, დოკუმენტაციისმომზადებაუნივერსიტ-ეტის ავტორიზაციისა და აკრედიტაციის-თვის
8	**პერსონალის განვითარების პოლიტიკა**: პერსონალისგანვითარებაზეორიენტირებულიმართვ ისპოლიტიკის შემუშავება, რომელიცმოიცავს: • აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის გამჭვირვალე და ობიექტურ პროცედურებს და უზრუნველყოფს მაღალკვალიფიციური კადრების მოზიდვას; • პერსონალისპროფესიულიგანვითარებისმიზნ ითდაგეგმილაქტივობებს; • მკაფიოდჩამოყალიბებულწახალისებისპრინც იპებს, რომლებიცეფუძნება მისი საქმიანობის შეფასებას; • სამეცნიერო მივლინებების წესის დახვეწას; • პროცედურებს, რომლებიცუზრუნველყოფენახალი აკადემიური პირის ეფექტურ ინტეგრაციასსამუშაოპროცესში.	+								

2.3. ფუნდამენტური დარგების ხელშეწყობა და განვითარება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**განვითარების პერსპექტივა:** ფუნდამენტურ დარგებში სადოქტორო და პოსტსადოქტორო პროგრამების მხარდამჭერი მექანიზმების შექმნა.	+	+						ადმინისტრაცია, შესაბამისი ფაკულტეტები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური.	განხორციელებული, მიმდინარე და/ან დაგეგმილი კვლევითი საქმიანობის შედეგები/პროექტები; უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს სამეცნიერო პრობლემების გადაწყვეტაზე ორიენტირებული კვლევებს, რაც სტუდენტებს დაეხმარებაკვლევისთანამედროვემეთოდებისგამოყენებასადაინტერდისციპლინურიკვლევისწარმოების უნარის განვითარებაში. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურას დაემატება ახალი ლაბორატორიები საბუნებისმეტყველო და ტექნიკური მიმართულების კვლევებისთვის, დარგობრივი დეპარტამენტების მიერ შეგროვილი საუნივერსიტეტო სტატისტიკა უნდა აჩვენებდეს ფუნდამენტურ დარგებზე მოთხოვნის ყოველწლიურ ზრდას მინიმუმ 5 %-ით. ყოველწლიური შიდა გრანტების კონკურსის ორგანიზება. სხვადასხვა ფონდების მიერ გამოცხადებულ კონკურსში გრანტის მომპოვებელი აკადემიური პერსონალის წახალისება
2	**თანამედროვე ინფრასტრუქტურა:** ფუნდამენტურ დარგებში ინოვაციური კვლევების განხორციელებისათვის საჭირო ინფრასტრუქტურის შექმნა.		+	+	+	+	+	+		
3	**ფუნდამენტური მეცნიერებების პოპულარიზაცია**: საზოგადოების გათვითცნობიერება ფუნდამენტური დარგების მნიშვნელობაში და მიზნობრივი ჯგუფების წახალისება.	+	+	+	+	+	+	+		

2.4. სწავლის შედეგზე ორიენტირებული სასწავლო პროცესის ორგანიზება და სრულყოფა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ეფექტური მეთოდები:** სასწავლო პროცესის მონიტორინგის გამოყენება სწავლა-სწავლების მეთოდების სრულყოფისა და განვითარებისათვის.	+	+	+	+	+	+	+	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	პრაქტიკისშეფასებისკრიტერიუმებისდა-ხვეწის შედეგადსტუდენტებს გამოუმუ-შავდებათ ახალ სივრცეში ადაპტირებისუნარი და შრომისბაზარ-ზეარსებულიმოთხოვნებისადმიმზაობა. საგანმანათლებლო პროგრამის პროფილი დაეფუძნება საზოგადოების მიერ იდენტ-იფიცირებულ და აღიარებულ საჭირო-ებებს. უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს სტუდე-ნტებსდინამიურისასწავლოგამოცდილე-ბით, რაც, თავისმხრივსაშუალებასმისცე-ემსმათეფექტურადიმოქმედონსწრა-ფადცვლადდაინტენსიურიმომსახუ-რებისმქონესფეროში. უნივერსიტეტი ხელს უწყობსაკადემიური და სამეცნიეროპერსონალისთავისუფ-ალგადაადგილებასსწავლის, სწავ-ლებისადაკვლევისპროცესებშიმონა-წილეობისუზრუნველსაყოფად.
2	**შედეგზე ორიენტირებული სწავლება:** სწავლის შედეგზე ორიენტირებული პროგრამებისა და სასწავლო კურსების შექმნა; სილაბუსების სრულყოფა-განვითარების ხელშემწყობი მექანიზმების შემუშავება.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**თანამშრომლობა:** თანამშრომლობის ხელშემწყობი მექანიზმების შექმნა, რომელებიც უზრუნველყოფენ უნივერსიტეტის პროფესორ-მასწავლებელთა სწავლების ეფექტურობის გაზრდასა და გამოცდილების გაზიარებას.	+	+	+	+	+	+	+		

2.5. საგანმანათლებლო პროგრამების მუდმივი განახლებისა და განვითარების ხელშეწყობა

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**შინაარსობრივად განახლებული პროგრამა**: სამეცნიერო სიახლეებისა და სამეცნიერო მიღწევების საგანმანათლებლო პროგრამებში ასახვა.	+	+	+	+	+	+	+	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადმინისტრაცია, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	პროგრამის დამტკიცების, მასში ცვლილებების შეტანისა და გაუქმების პროცედურები; საგანმანათლებლო პროგრამის შეცვლის/ გაუქმების შემთხვევაში შესაბამისი პროგრამის სტუდენტების შემდგომი განათლებით უზრუნველყოფის მექანიზმები. ახალი ლიტერატურის მოძიება და შეძენა, მისი ხელმისაწვდომობა. სასწავლო პროგრამებში პროფესიული პრაქტიკის კომპონენტის ხვედრითი წილის გაზრდა. განხორციელებული ნაბიჯების საფუძველზე საგანმანათლებლო პროგრამების ყოველწლიურმა მონიტორინგმა უნდა აჩვენოს თითოეული საგანმანათლებლო პროგრამის განახლების დინამიკა. მონიტორინგი განხორციელდება წინასწარ შემუშავებული და დამტკიცებული რაოდენობრივი და ხარისხობრივი კრიტერიუმების მეშვეობით.
2	**მეთოდურად განახლებული პროგრამა:** თანამედროვე საგანმათლებლო სფეროში არსებული სწავლა/სწავლების მეთოდების საგანმანათლებლო პროგრამებში დანერგვა.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განახლება:** საგანმანათლებლო პროგრამების ეფექტურად განხორციელების მიზნით, შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური ბაზითა და ფინანსური რესურსებით უზრუნველყოფის მექანიზმების შექმნა.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**შედეგზე ორიენტირებული პროგრამა:** საგანმანათლებლო პროგრამების დასაქმების ბაზართან თავსებადობის ხელშემწყობი მექანიზმების შექმნა.	+	+	+	+	+	+	+		
5	**პრიორიტეტული პროგრამების ხელშეწყობა: უნივერსიტეტის მისიიდან გამომდინარე, განსაკუთრებული ყურადღება მიექცევა ტურიზმის, ზღვის ბიოლოგიისა და აგრარული მიმართულების საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარებას,** შესაბამისი ინფრასტრუქტურის შექმნასა და რეგულარულად განახლებას.	+	+	+	+	+	+	+		

2.6. ავტორიზაციისაა და პროგრამული აკრედიტაციის წარმატებით გავლა

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**წარმატებული ავტორიზაცია:** უნივერსიტეტმა წარმატებით უნდა გაიაროს ავტორიზაციის პროცესი.	+							ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები.	ავტორიზაცია ხელს შეუწყობს ბსუ-ში განათლების ხარისხის განვითარებას, შედეგების შეფასებაზე ორიენტირებული ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის ჩამოყალიბებას, საერთაშორისო დონეზე ბსუ-ს მიერ მინიჭებული კვალიფიკაციების აღიარებასა და სანდოობას, ავტორიზაციის პროცესი წარმატებით განხორციელდება, პრობლემური პროგრამების რაოდენობა ნულამდე დაიყვანება. ტრენინგები დაფარავს ინტერესთა ყველა სეგმენტს.
2	**წარმატებული აკრედიტაცია:** უნივერსიტეტმა წარმატებით უნდა გაიაროს პროგრამული აკრედიტაცია.	+	+	+	+	+				
3	**გარე შეფასების ამოქმედება:** აკრედიტაციისთვის წარდგენილმა ყველა პროგრამამ უნდა გაიაროს გარე შეფასება.	+	+	+	+	+				
4	**ავტორიზაციის და აკრედიტაციის ტრენინგი:** უნივერსიტეტმა უნდა უზრუნველყოს ექსპერტების მოწვევა და ტრენინგი შესაბამისი პირებისთვის, ავტორიზაცია/აკრედიტაციის სტანდარტებთან დაკავშირებით.	+	+	+	+	+				

მიზანი 3. უნივერსიტეტში განხორციელებული კვლევა უნდა იყოს ღირებული, ფუნდამენტური და პრაქტიკული მნიშვნელობის.

გადაჭრის გზები:

3.1. უნივერსიტეტში სამეცნიერო მუშაობის გააქტიურება;
3.2. სამეცნიერო მუშაობის საზღვრების გაფართოება;
3.3. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, დისკუსიების ორგანიზება;
3.3. უნივერსიტეტის კვლევითი სიმძლავრეების პერმანენტული ზრდა.

3.1. უნივერსიტეტში სამეცნიერო მუშაობის გააქტიურება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**შიდა საუნივერსიტეტო გრანტი:** შიდა გრანტის გაცემის წესის სრულყოფა, რაც უფრო მკაფიოდ განსაზღვრავს გრანტის შერჩევის პროცედურას, მოცულობას და დაფინანსებული კვლევების შეფასების მექანიზმებს; საგრანტო თანხის ყოველ-წლიური ზრდა.	+	+	+	+	+	+	+	აკადემიური საბჭო, გამომცემლობა, ფაკულტეტები, დარგობრივი დეპარტამენტები,კვლ ევითი ინსტიტუტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.	შიდა საუნივერსიტეტო გრანტის გაცემის წესი. საგრანტო პროექტებში გაიზრდება ახალგაზრდა მკვლევრების ჩართულობის მაჩვენებელი. ახალი რეცენზირებადი ჟურნალი. სასწავლო კურსების სილაბუსები. ბსუ-ს ბიუჯეტში გათვალისწინებულია კვლევების, განვითარებისა და შემოქმედ-ებითი საქმიანობის დაფინანსება; კვლევების დაფინანსების პროცედურა არის საჯარო, გამჭირვალე და სამართლ-იანი. გაცემული შიდა გრანტების ფინანსური მოცულობა გაიზრდება წელიწადში მინიმუმ 20%-ით. ყოველწლიურად გამოიცემა მინიმუმ ერთი რეცენზირებადი ჟურნალი.
2	**მაღალრეიტინგული ჟურნალი:** უნივერსიტეტი ჩამოაყალიბებს ავტორიტეტულ სარედაქციო კო-ლეგიას უცხოელ ექსპერტთა ჩართვით და უზრუ-ნველყოფს რეცენზირებადი ჟურნალის გამოცემას მიმართულებების მიხედვით.		+	+	+	+	+	+		
3	**აქტუალური და მნიშვნელოვანი სამეცნიერო თემატიკა:** სამეცნიერო კვლევის თემატიკა ჩამო-ყალიბდება უნივერსიტეტის მისიის შესაბამისად. განსაკუთრებული ყურადღება მიექცევა სამხრეთ-დასავლეთ საქართველოს კულტურის კვლევებს; ასევე ფართო სპექტრის ფიტოპათოლოგიური კვლევების განხორციელებას.		+	+	+	+	+	+		
4	**კვლევაზე დაფუძნებული უმაღლესი განათლება:** კვლევითი ინსტიტუტები და ლაბორატორიები უფ-რო აქტიურად ჩაერთვებიან საბაკლავრო, სამაგისტრო, სადოქტორო პროგრამებისა შემუშა-ვებასა და და კვლევითი კომპონენტის შესრულ-ებაში, სილაბუსების შედგენასა და განხორციელე-ბაში; თავის მხრივ, სტუდენტები და აკადემიური პერსონალი ჩაერთვება კვლევითი ინსტიტუტებისა და ლაბორატორიების მუშაობაში.	+	+	+	+	+	+	+		
5	**ახალგაზრდა მეცნიერთა** მოზიდვა და მხარდაჭერა სხვადასხვა პროექტის განხორციელების გზით.	+	+	+	+	+	+	+		

3.2. სამეცნიერო მუშაობის საზღვრების გაფართოება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**კავშირი ბიზნესთან:** უნივერსიტეტი აქტიურად ითანამშრომლებს ბიზნესსექტორთან, მათთვის საინტერესო სამეცნიერო კვლევების თემატიკის განსაზღვრით, ასევე ხელს შეუწყობს მეცნიერთა კვლევის შედეგების კომერციალიზაციას.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, სტრატეგიული განვითარებისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური, კვლევითი ინსტიტუტები, ფაკულტეტები.	ერთობლივი კვლევითი აქტივობები საერთაშორისო პარტნიორებთან; ინსტიტუციური თანამშრომლობა საერთაშორისო კვლევით ერთეულებთან; ერთობლივი კონფერენციებისა და კონგრესების ორგანიზება. პერსონალის/სტუდენტების ჩართულობა საერთაშორისო სამეცნიერო შემოქმედებით აქტივობებში. ერთობლივი სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამები. სამუშაო ჯგუფში უპირატესობა ენიჭება პროექტს, რომელშიც კარგადაა წარმოჩენილი ახალგაზრდების ჩართულობა. უცხოელი/ადგილობრივი თანახელმძღვანელობის სტატისტიკური მაჩვენებელი. შეკვეთები ბიზნეს-სექტორისგან სხვადასხვა სახის კვლევით სამუშაოებზე; შეიქმნება ერთობლივი სამეცნიერო ჯგუფები ან კონსორციუმები; განხორციელდება ერთობლივი პროექტი სამუშაო ჯგუფის ფარგლებში; ინფორმაცია გრანტების შესახებ პერიოდულად იქნება მიწოდებული დაინტერესებული პირებისთვის.
2	**კავშირი სხვა სამეცნიერო ცენტრებთან:** უნივერსიტეტი წაახალისებს სხვა უნივერსიტეტებისა და კვლევითი ცენტრების წარმომადგენლებთან ერთობლივ სამეცნიერო მუშაობას, კონსორციუმებს და ა.შ., როგორც ქვეყნის შიგნით, ისე მის გარეთ.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**სამუშაო ჯგუფების ორგანიზება**: გულისხმობს უნივერსიტეტის მკვლევართა, აკადემიური პირებისა და სტუდენტების ჩართულობას ერთიანი კვლევითი პროექტების ფარგლებში, რაც მიიღწევა საგანმანათლებლო პროგრამების და კვლევითი მუშაობის განხორციელების წესებში შესაბამისი ნორმატიული ცვლილებების შეტანით.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**გარე გრანტები:** უნივერსიტეტი მუდმივად მიაწოდებს ინფორმაციას აკადემიურ, სამეცნიერო პერსონალს და მოწვეულ მასწავლებლებს ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო ფონდების, საგრანტო კონკურსების შესახებ, დაეხმარება საგრანტო პროექტების შედგენასა და მართვაში. უნივერსიტეტი იზრუნებს პერსონალის კვლევითი მუშაობის კომპეტენციების გაუმჯობესებაზე, მაღალი კვალიფიკაციის სპეციალისტების მიერ ტრენინგების, მასტერკლასების, ვორქშოპების ჩატარების გზით.	+	+	+	+	+	+	+		

3.3. უნივერსიტეტის აქტიური ჩართულობა სამეცნიერო დისკუსიებში, დისკუსიების ორგანიზება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**კონფერენციებში მონაწილეობა**: უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს აკადემიური და კვლევითი პერსონალის, ასევე სტუდენტების მონაწილეობას სხვადასხვა სახის ადგილობრივ და საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციებში.	+	+	+	+	+	+	+	ფაკულტეტები, დარგობრივი, დეპარტამენტები, სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.	უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის მონაწილეობის სტატისტიკა კონფერენციებში, კონგრესებში, სიმპოზიუმებში და სხვა ტიპის აქტივობებში. საერთაშორისო კონფერენციები ბსუ-ში. საჯარო ლექციები ბსუ-ში. ბსუ-ს აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის ნაშრომების პრეზენტაცია და საჯარო განხილვა. აჭარის არ განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს უმაღლესი განათლების მხარდაჭერის ქვეპროგრამის კონკურსებში მონაწილეობის წახალისება.
2	**კონფერენციების ორგანიზება:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციების, სიმპოზიუმების, კონგრესების, სამუშაო შეხვედრების ორგანიზებას.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**საჯარო ლექციები**: უნივერსიტეტი მოიწვევს ცნობილ მეცნიერებს აქტუალურ საკითხებზე საჯარო ლექციების წასაკითხად და სამეცნიერო დისკუსიისთვის.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**ბსუ-ს სამეცნიერო მიღწევების პოპულარიზაცია:** სამეცნიერო მუშაობის შედეგების პრეზენტაცია, სამეცნიერო გამოფენების ორგანიზება და აქტიური მონაწილეობა; ჩვენი მკვლევრების მიერ საჯარო ლექციების წაკითხვა გაფორმებული მემორანდუმების ფარგლებში, როგორც ქვეყნის შიგნით, ისე მის გარეთ.	+	+	+	+	+	+	+		

3.4. **უნივერსიტეტის კვლევითი სიმძლავრეების პერმანენტული ზრდა:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განვითარება:** უნივერსიტეტი გამუდმებით განავითარებს როგორც კვლევითი ინსტიტუტების, ისე სასწავლო დეპარტამენტების მატერიალურ-ტექნიკურ ბაზას, რაც მოიცავს ხელსაწყოებისა და დანადგარების, მასალების, ლიტერატურის, ინსტრუმენტებისა და ინვენტარის შეძენას.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები, აკადემიური და წარმომადგენლობითი საბჭოები, ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური,სტრატეგიული განვითარებისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური.	უნივერსიტეტს ექნება განახლებული და თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა სასწავლოპერსონალისკვალიფიკაციისასამაღლებელიღონისძიებებისშედეგადუნივერსიტეტიუზრუნველყოფსსწავლებისმაღალიხარისხისშენარჩუნებას. ყოველწლიურად უნივერსიტეტის ტექნოლოგიური სიმძლავრეები ფინანსური მაჩვენებლით გაიზრდება მინიმუმ 5%-ით; კვალიფიკაციის ამაღლების ტრენინგებში ჩართული პერსონალის რაოდენობაგაიზრდება მინიმუმ 5%-ით. პერიოდულად ჩატარდება კონკურსი გამოგონებების მიმართულებით. უფრო ინტენსიური გახდება ინტელექტუალური საკუთრების ეროვნულ ცენტრთან თანამშრომლობა.
2	**კვალიფიკაციის ამაღლება:** უნივერსიტეტი გამუდმებით იზრუნებს აკადემიური და კვლევითი პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებაზე, ხელს შეუწყობს მათ მონაწილეობას სხვადასხვა სახის ტრენინგებში, ასევე ტრენინგების ორგანიზებას უნივერსიტეტში.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**გამოგონებათა კლუბი:** უნივერსიტეტი შეეცდება მოძებნოს მეცნიერული ნიჭის მქონე ადამიანები სკოლის მოსწავლეებსა და სტუდენტებში, რისთვისაც უზრუნველყოფს გამომგონებელთა კლუბისა და გამოგონებათა კონკურსის ორგანიზებას საქართველოს ინოვაციებისა და ტექნოლოგიების სააგენტოსთან (GITA) თანამშრომლობით		+	+	+	+	+	+		
4	**ინტელექტუალური საკუთრების ეროვნულ ცენტრთან** (საქპატენტი) თანამშრომლობა.	+	+	+	+	+	+	+		

მიზანი 4. ინტერნაციონალიზაცია უნდა მოიცავდეს სწავლის, სწავლებისა და კვლევის პროცესებს.

გადაჭრის გზები:

4.1. გაცვლით პროგრამებში პროფესორების, მკვლევრებისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა;
4.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია;
4.3. უცხოენოვანი ლიტერატურის ხელმისაწვდომობა;
1.4. უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და კვლევით ცენტრებთან აქტიური თანამშრომლობა.

4.1. გაცვლით პროგრამებში პროფესორების, მკვლევარებისა და სტუდენტების აქტიური მონაწილეობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**პროფესორთა გაცვლა:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს კონკურსის საფუძველზე შერჩეული აკადემიური პირების მივლინებას პარტნიორ უნივერსიტეტებში; მასპინძლობას გაუწევს უცხოელ ლექტორებს, როგორც დონორების მიერ დაფინანსებული პროგრამების, ისე საკუთრივ უნივერსიტეტებს შორის არსებული შეთანხმებების ფარგლებში.	+	+	+	+	+	+	+	სტრატეგიული განვითარებისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური, ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულტურისა და სპორტის სამსახური,	ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა; შესარჩევი კონკურსების გამჭვირვალეობა; სერვისები უცხოელი სტუდენტებისთვის; უცხოელი და ადგილობრივი თანახელმძღვანელობის სტატისტიკა და/ან ამ თანახელმძღვანელობის მხარდამჭერი ღონისძიებები. გაიზრდება: გაცვლით პროგრამებში ჩართული ინტერესთა ჯგუფების წარმომადგენელთა რაოდენობა; პროექტის მონაწილეთა ანგარიშვალდებულება და პროექტის შედეგებიდან მიღებული იმპლემენტაციის ხარისხობრივი მაჩვენებელი; გამარჯვებული პროექტების მაჩვენებელი; საერთაშორისო პარტნიორებთან ერთობლივი კვლევითი აქტივობების მაჩვენებელი; პერსონალის/სტუდენტების ჩართულობა საერთაშორისო სამეცნიერო აქტივობებში. პარტნიორიუცხოურიუნივერსიტეტების, კვლევითიინსტიტუტებ-ისადაცენტრებისაკადემიური/ სამეცნიეროპერსონალის აქტივობების მაჩვენებელისაგანმანათლებლოპრო-გრამებისშემუშავების, შეფასების,
2	**მკვლევართა გაცვლა**: უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს მეცნიერ-თანამშრომელთა მივლინებას კვლევის ჩასატარებლად პარტნიორ უნივერსიტეტებსადა სამეცნიერო კვლევით დაწესებულებებში; მასპინძლობას გაუწევს უცხოელ მკვლევრებს, როგორც დონორების მიერ დაფინანსებული პროგრამების ფარგლებში, ისე საკუთრივ უნივერსიტეტებს შორის არსებული შეთანხმებების საფუძველზე.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**სტუდენტების გაცვლა:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს, კონკურსის საფუძველზე, გამჭვირვალე პროცესის პირობებში შერჩეული სტუდენტების მივლინებას პარტნიორ უნივერსიტეტებში, საგანმანათლებლო კომპონენტის ასათვისებლად; მასპინძლობას გაუწევს უცხოელ სტუდენტებს, როგორც დონორების მიერ დაფინანსებული პროგრამების, ისე საკუთრივ უნივერსიტეტებს შორის არსებული შეთანხმებების ფარგლებში.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**ადმინისტრაციული პერსონალის გაცვლა**: გამოცდილების მიღებისა და გაზიარების მიზნით, განხორციელდება ადმინისტრაციაში დასაქმებულ პირთა მივლინება პარტნიორ უნივერსიტეტებში.		+	+	+	+	+	+		

5	**საკონკურსო პროექტების** გამართულად შედგენისა და განხორციელების მიზნით, უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს ექსპერტების მოწვევას და ტრენინგების ჩატარებას.	+	+	+	+	+	+	+		მოდიფიცირებისპროცესში.

4.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაცია:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამები**: უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს პარტნიორ უნივერსიტეტებთან ერთად ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნასა და განხორციელებას.		+	+	+	+	+	+	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტრატეგიული განვითარებისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური.	საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ინტერნაციონალიზაციის, მათ შორის საერთაშორისო სტუდენტებისა და პერსონალის მოზიდვის მექანიზმები და სტატისტიკა, მათი ეფექტურობის შეფასების ანალიზი. ▪ შესაბამისი სტატისტიკური მონაცემები; ▪ გსუ-ს მიერ ჩატარებული სტუდენტებისა და პერსონალის გამოკითხვის შედეგები; ▪ ინტერვიუს შედეგები. უცხო ენაზე განხორციელებული საგანმანათლებლო პროგრამების და კურსების რაოდენობა; უცხოელ პარტნიორებთან ერთად მომზადებული მეთოდოლოგიური თუ სამეცნიერო ნაშრომების რაოდენობა; საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება/მოდიფიცირება უცხოეთის წამყვან საგანმანათლებლო დაწესებულებების გამოცდილების გათვალისწინებით. აკრედიტაციისათვის მომზადება ინგლისური ფილოლოგიის ინგლისურენოვანი პროგრამა.
2	**საგანმანათლებლო პროგრამები უცხო ენებზე**: უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს უცხო ენაზე საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნასა და განხორციელებას.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**უცხოენოვანი სასწავლო კურსები**: ეტაპობრივად გაიზრდება უნივერსიტეტში მოქმედ საგანმანათლებლო პროგრამებში უცხო ენაზე მომზადებული სასწავლო კურსების რაოდენობა.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**გაცვლითი კომპონენტი საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამებში:** უნივერსიტეტი წაახალისებს საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების კვლევითი კომპონენტის განხორციელებას ჩვენი სტუდენტებისთვის უცხოურ პარტნიორ უნივერსიტეტებში, ხოლო უცხოელი სტუდენტებისთვის - ჩვენს უნივერსიტეტში.		+	+	+	+	+	+		

4.3. უცხოენოვანი ლიტერატურის ხელმისაწვდომობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**საბიბლიოთეკო ქსელებსა და კონსორციუმებში** გაწევრიანება, უცხოენოვან სამეცნიერო ნაშრომთა ბაზებზე წვდომის მიზნით	+							ადმინისტრაცია, ბიბლიოთეკა, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	საბიბლიოთეკო ქსელებსა და კონსორციუმებში გაერთიანება. საგანმანთლებლოპროგრამებისსრულფასოვანიგანხორციელება, სტუდენტებისათვისგანახლებულილიტერატურისშეთავაზება, რაცხელსშუწყობს შესაბამისიპროფესიული უნარ-ჩვევებისჩამოყალიბებებას. ბიბლიოთეკის უცხოენოვანი ფონდი გაიზრდება საშუალოდ წლიურად 0,5-1%-ით, მთარგმნელობით საქმიანობასთან დაკავშირებული რეგულაციების შემუშავება. განხორციელდება სახელმძღვანელოების თარგმნა უცხო ენიდან, წლის განმავლობაში მინიმუმ ერთი სახელმძღვანელო გადაითარგმნება ქართულ ენაზე.
2	**ბიბლიოთეკის გამდიდრება უცხოენოვანი ლიტერატურით:** უნივერსიტეტი გაზრდის ბიბლიოთეკაში უცხოენოვანი აქტუალური, თანამედროვე სახელმძღვანელოების, გამოკვლევებისა (ნაშრომები, მონოგრაფიები) და სამეცნიერო ჟურნალების რაოდენობას.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**უცხოენოვანი ლიტერატურის თარგმნა:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს უცხო ენებიდან თანამედროვე სახელმძღვანელოებისა და სამეცნიერო ნაშრომების თარგმნას.		+	+	+	+	+	+		

4.4. უცხოეთისუნივერსიტეტებთანდაკვლევითცენტრებთანაქტიურითანამშრომლობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**მემორანდუმების განახლება:** უნივერსიტეტი გააქტიურებს თანამშრომლობის მემორანდუმებს საზღვარგარეთის უმაღლეს სასწავლო დაწესებულებებთან და გააფორმებს ახალ ხელშეკრულებებს.	+	+	+	+	+	+	+	სტრატეგიული განვითარებიისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური, ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	საერთაშორისოთანამშრომლობისადასაერთოევროპულსაგანმანათლებლოსივრცეშიუნივერსიტეტისინტეგრაციისპირობებისშექმნა;
2	**დისტანციური სწავლება:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს დისტანციური სწავლების დანერგვასა და განვითარებას.			+	+	+	+	+		უცხოეთის უნივერსიტეტებთან გაფორმებული მემორანდუმები. აქტივობების სტატისტიკა ყოველ მემორანდუმზე.
3	**საერთაშორისო ფორუმები:** უნივერსიტეტი გამართავს საერთაშორისო კონფერენციებს სწავლა-სწავლებისა და მეცნიერების სხვადასხვა სფეროში; ხელს შეუწყობს კონფერენციებში სტუდენტების, მკვლევრებისა და აკადემიური პერსონალის მონაწილეობას.		+	+	+	+	+	+		დისტანციურიგანათლებისპლატფორმისდა მატერიალური ბაზის შექმნა, რომელიც მნიშვნელოვნად უწყობს ხელსსაერთაშორისოასპარეზზეცნობადობის გაზრდას და სწავლების ხელმისაწვდომობას, წელიწადში ჩატარდება მინიმუმ ერთი საერთაშორისო კონფერენცია, აკადემიური პერსონალის, მკვლევარებისა და სტუდენტების საერთაშორისო ფორუმებში მონაწილეობა წლიურად იზრდება 5%-ით.
4	**საზაფხულო სკოლები:** უნივერსიტეტი ორგანიზებას გაუწევს საზაფხულო სკოლებს, ხელს შეუწყობს სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მონაწილეობას პარტნიორ უნივერსიტეტებში მოწყობილ საზაფხულო სკოლებში.	+	+	+	+	+	+	+		ყოველწლიურად ჩატარდება მინიმუმ ორი საზაფხულო სკოლა. მათ შორის უცხო ენების და დიგიტალური ჰუმანიტარიის საზაფხულო სკოლა. საზაფხულო სკოლა „ქართული ენა უცხოელებისთვის“.

მიზანი 5. დამსაქმებელს, სტუდენტს, პროფესორ-მასწავლებელსა და მკვლევარს შორის ურთიერთობა უნდა ეფუძნებოდეს ერთმანეთის მხარდაჭერას, ინფორმაციის გაცვლასა და გამოცდილების გაზიარებას.

გადაჭრის გზები:

1.1. კარიერულიგანვითარებისცენტრისამოქმედება;

1.2.საგანმანათლებლოპროგრამებისშემუშავებაში, განხორციელებაში, შეფასებასადაგანვითარებაშიაქტიურადუნდაჩაერთოსსტუდენტი, კურსდამთავრებული, დამსაქმებელი, მეცნიერი და ექსპერტი;

1.3. დამსაქმებლებთან ორმხრივად სასარგებლო, რეალური და მოქმედი თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება;

1.4. დამსაქმებელს, სტუდენტს, პროფესორსა და მკვლევარს შორის ინფორმაციისა და მონაცემთა გაცვლის, სწავლებისა და კვლევის გაუმჯობესების მიზნით, ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელება.

5.1. კარიერული განვითარების ცენტრის ამოქმედება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**სტუდენტების ტრენინგი:** უნივერსიტეტი შექმნის და განახორციელებს ტრენინგ-კურსებს, რომლებიც სტუდენტებს დამსაქმებლებთან ურთიერთობასა და სამსახურის მოძიებაში დაეხმარება: განაცხადების შევსება, სამოტივაციო წერილების დაწერა, გასაუბრების წარმატებით გავლა და ა.შ.		+	+	+	+	+	+	სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური,საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური,ფაკულტეტები.	კარიერული მხარდაჭერის სერვისი; განხორციელებული და დაგეგმილი ღონისძიებები (დასაქმების ფორუმები, ვორქშოფები, თემატური კონფერენციები, სტუდენტებისთვის გაწეული ინდივიდუალური კონსულტაციები და სხვა.); სტუდენტების დასაქმების (მათ შორის თავიანთი პროფესიით) მაჩვენებელი, განხორციელებული სტაჟირების და პრაქტიკის პროგრამები; დამსაქმებლებთან თანამშრომლობის შედეგები. უნივერსიტეტში შეიქმნება კურსდათავრებულთა ასოციაცია. 2018-2020 წლებში აწყობილი იქნება სტაჟირების და ვაკანსიების ბაზები, რომელთა ეფექტურობა შეთავაზებული შესაძლებლობების ათვისების მხრივ იქნება მინიმუმ 10%. კარიერული განვითარების ცენტრი ყოველწლიურად წარადგენს მოხსენებას კურსდამთავრებულთა კარიერიერული ზრდის შესახებ. კურსდამთავრებულთათვის პერიოდულად ორგანიზებული იქნება მოკლევადიანი კურსები.
2	**სტაჟირების ბაზა:** უნივერსიტეტი შექმნის მუდმივად განახლებად ბაზას, რომელიც შესაძლებლობას მისცემს სტუდენტებს შეარჩიონ შესაფერისი კომპანია სტაჟირებისათვის.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**ვაკანსიების ბაზა:** უნივერსიტეტი შექმნის მუდმივად განახლებად ბაზას, რომელშიც მოცემული იქნება ინფორმაცია ვაკანსიების შესახებ, რაც სტუდენტებს სამუშაოს მოძებნის დამატებით შესაძლებლობებს მისცემს.		+	+	+	+	+	+		
4	**კურსდამთავრებულებთან კონტაქტი:** კარიერული განვითარების ცენტრი პერმანენტულად დააკვირდება კურსდამთავრებულთა კარიერის განვითარებას და დასკვნებს გამოიტანს საგანმანათლებლო პროგრამის ეფექტურობის, კურსდამთავრებულის უნარ-ჩვევების შემდგომი განვითარების (და ა.შ.) შესახებ.	+	+	+	+	+	+	+		

5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში, განხორციელებაში, შეფასებასა და განვითარებაში აქტიურად უნდა ჩაერთოს სტუდენტი, კურსდამთავრებული, დამსაქმებელი, მეცნიერი და ექსპერტი:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**შემუშავების პროცესი:** ინტერესთა ჯგუფების ჩართულობა გამოკითხვების, კურიკულუმზე მომუშავე ჯგუფის სამუშაო შეხვედრების, ინდივიდუალური ინტერვიუებისა და სპეციალურ კონფერენციებზე დასწრების ფორმით.	+	+	+	+	+	+	+	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები, დარგობრივი დეპარტამენტები.	2018-2021 წწ. მანძილზე მიღწეული იქნება ყველა ინტერესთა ჯგუფის ჩართულობა კურიკულუმების შექმნისა და განხორციელების პროცესში, ბსუ-ს შემუშავებული აქვს საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების და გაუმჯობესების მექანიზმები, რომელთა განხორციელებაშიც აქტიურად არიან ჩართულები როგორც აკადემიური, ასევე სამეცნიერო პერსონალი და სტუდენტები, დამსაქმებლები და კურსდამთავრებულები. საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასების დროს გათვალისწინებულია საზღვარგარეთის წამყვან საგანმანათლებლო დაწესებულებებში ან თემატურ კონფერენციებში მონაწილე აკადემიური და მოწვეული პირების წილი პროგრამის განმახორციებელი პირების საერთო რაოდენობაში.
2	**განხორციელების პროცესი**: ინტერესთა ჯგუფების ჩართულობა ფაკულტეტის საბჭოს მუშაობაში მონაწილეობის, გამოკითხვების, მასტერკლასების, სასწავლო და საწარმოო პრაქტიკის, კვლევითი პროექტების, კონსულტირების, კურსდამთავრებულთა და ბიზნესმენთა სტუდენტებთან შეხვედრის ფორმით.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**შეფასების პროცესი:** ინტერესთა ჯგუფების ჩართულობა კურიკულუმის შეფასების პროცესში გამოკითხვების, კურიკულუმზე მომუშავე ჯგუფების სამუშაო შეხვედრების, ინდივიდუალური ინტერვიუებისა და სპეციალურ კონფერენციებზე დასწრების ფორმით.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**განვითარების პროცესი:** ინტერესთა ჯგუფების ჩართულობა კურიკულუმის განვითარებისა და ახალი კურიკულუმის შემუშავების პროცესში.	+	+	+	+	+	+	+		

5.3. დამსაქმებლებთან ორმხრივად სასარგებლო, რეალური და მოქმედი თანამშრომლობის მემორანდუმების გაფორმება და განხორციელება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**მასტერკლასი:** უნივერსიტეტი მოიწვევს წარმატებულ ბიზნესმენებს და სხვა სფეროს ლიდერებს, სტუდენტებთან გასაუბრების, საკუთარი კარიერის შესახებ ინფორმაციის მიწოდებისა და გამოცდილების გაზიარების მიზნით.	+	+	+	+	+	+	+	სტუდენტთა კარიერული განვითარებ-ის,კულტურისა და სპორტისსამსახური, ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები, სტუდენტური ორგანიზაციები.	ბსუ საგანმანათლებლო პროგრამის დაგეგმვის დროს თანამშრომლობს დამსაქმებლებთან, რაც უზრუნველყოფს შრომის ბაზარზე ორიენტირებული საგანმანმანათლებლო პროგრამის შექმნას. ბსუ-სკონსულტაციებიდამსაქმებლებთანსაჭიროუნარებისიდენტიფიცირებისთვის, რომელიცეხმარება სტუდენტების შრომითბაზარზეტრანსფერისათვის. ტრენინგებიდავორქმოფები, სტუდენტებისთვისსამუშაოსმოძებნის, ორგანიზაციაშიმუშაობის, ავტობიოგრაფიისშედგენის, ინტერვიუზეწარდგენისდასხვაუნარებისგანვითარებისთვის. 2018-2021 წწ. მანძლზე მასტერკლასების პროგრამა დანერგილი იქნება საგანმანათლებლო პროგრამათა მინიმუმ 30%-ზე. სტაჟირების პროგრამაში ჩართულ სტუდენტთა რაოდენობა ყოველწლიურად 5%-ით გაიზრდება. პროდუქტების განვითარების პროგრამა მოიცავს წლიურად მინიმუმ სტუდენტთა 3-5%-ს. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებზე ყოველწლიურად ჩართული იქნება მინიმუმ ერთით მეტი კომპანია.
2	**სტაჟირება პრაქტიკის ნაცვლად:** უნივერსიტეტი, დამსაქმებლებთან თანამშრომლობით, შეეცდება სასწავლო და საწარმოო პრაქტიკა თანდათანობით სტაჟირებით ჩაანაცვლოს.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**პროდუქტების განვითარება:** უნივერსიტეტი შესთავაზებს საქმიან წრეებს მათი პროდუქტების განვითარებას სტუდენტების პრაქტიკის/ სტაჟირების, ასევე საბაკალავრო და სამაგისტრო ნაშრომების განხორციელების ფარგლებში.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**კვალიფიკაციის ასამაღლებელი კურსები:** უნივერსიტეტი შექმნის და შესთავაზებს დამსაქმებლებს მოკლევადიან ფასიან კურსებს, რომლებიც უზრუნველყოფენ დასაქმებული თანამშრომელების კვალიფიკაციის ამაღლებას.	+	+	+	+	+	+	+		

5.4. დამსაქმებელს, სტუდენტს, პროფესორსა და მკვლევარს შორის ინფორმაციისა და მონაცემთა გაცვლის, სწავლებისა და კვლევის გაუმჯობესების მიზნით, ერთობლივი საგანმანათლებლო და კვლევითი პროექტების განხორციელება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ბიზნესიდეების კონკურსი:** უნივერსიტეტი დამსაქ-მებლის მხარდაჭერით ჩაატარებს ბიზნესიდეებისა და სტარტაპების კონკურსს, რაც სტუდენტებს საშუალებას მისცემს შეიმუშაონ ბიზნესიდეები, ისარგებლონ კონსულტაციებით, მოძებნონ ინვესტ-ორები და ისარგებლონ უნივერსიტეტის ინფრასტრ-უქტურით, ბიზნესის განვითარების პირველ ეტაპზე.		+	+	+	+	+	+	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტ ურისა და სპორტის სამსახური, დარგობრივი დეპარტამენტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	სტუდენტებისინფორმირებაშრომისბა-ზრისშესაძლებლობების, პერსპექ-ტივებისშესახებინდივი-დუალურიდაჯგუფურიკონსულტაციების საშუალებით; უნივერსიტეტის იურიდიული კლინიკის აქტივობები; ყოველწლიურად ჩატარდება ბიზნეს-იდ-ეებისა და კვლევითი იდეების კონკურსი, რომლის მონაწილეთა რაოდენობა ყოველ-წლიურად გაიზრდება 10%-ით. ხუთი წლის მანძილზე მომზადდება და ამოქმედდება მინიმუმ თითო პროგრამა დაფუძნებული პრაქტიკასა და კონსულტ-ირებაზე.
2	**კვლევითი იდეების კონკურსი:** უნივერსიტეტი, დამსაქმებლის მხარდაჭერითა და კვლევითი ინსტიტუტების მონაწილეობით, ჩაატარებს სტუ-დენტური კვლევითი იდეების კონკურსს, რომლის მიზანი ორიგინალური კვლევითი იდეების შემუშავება და მათი პროტოტიპირება იქნება.		+	+	+	+	+	+		
3	**ისწავლე მუშაობის პროცესში:** უნივერსიტეტი შეეცდება დამსაქმებლის, კვლევითი ინსტიტუტის და დარგობრივი დეპარტამენტის მონაწილეობით განახორციელოს ექსპერიმენტული პროგრამა, რომლის ფარგლებშიცსწავლების პროცესი დაიგ-ეგმება წარმოების პროცესში დასაქმებული სტუ-დენტის მოთხოვნების შესაბამისად.		+	+	+	+	+	+		
4	**ისწავლე კონსულტირების პროცესში:** უნივერსი-ტეტი შეეცდება გამოიყენოს იურიდიული კლინიკის ბაზაზე მიღებული გამოცდილება და დამსაქმებლებთან და კვლევით ინსიტუტებთან ერთად განახორციელოს ექსპერიმენტული პრო-გრამა, რომლის ფარგლებშიც სწავლების პროცესი დაიგეგმება კონსულტირების პროცესში ჩართული სტუდენტის მოთხოვნებიდან გამომდინარე.		+	+	+	+	+	+		

მიზანი 6. უნივერსიტეტს უნდა ჰყავდეს სტრატეგიული პარტნიორები, როგორც აკადემიურ, ისე სხვა სფეროებში.

გადაჭრის გზები:

6.1.სტრატეგიული პარტნიორები განათლების სფეროში;

6.2. სტრატეგიული პარტნიორები საჯარო სფეროში;

6.3. სტრატეგიული პარტნიორები საქმიან სფეროში;

6.4. უნივერსიტეტის მეგობრები საზოგადოებაში.

6.1. სტრატეგიული პარტნიორები განათლების სფეროში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**პარტნიორი უნივერსიტეტი:** უნივერსიტეტი შეიძენს პარტნიორ უნივერსიტეტს, რომელთანაც განსაკუთრებულად მჭიდრო ურთიერთობები ექნება, როგორც საქმიან, ისე არაფორმალურ ვითარებაში.		+	+	+	+	+	+	ადმინისტაცია, ფაკულტეტები, საზოგადოებასთნ ურთიერთობის სამსახური, კვლევითი ინსტიტუტები.	გაფორმებული მემორანდუმები. ბსუ მსოფლიოსმრავალიქვეყნისსასწავ-ლოდაწესებულებასთანთანამშრომლობს, რაც ხელს უწყობსსამეცნიეროკვლევების, საგანმანათლებლოპროგრამების ეფექტუ-რად განხორციელებას. უნივერსიტეტს ჰყავს პარტნიორები დასა-ხელებული მიმართულებების მიხედვით.
2	**პარტნიორი კვლევითი ინსტიტუტი:** უნივერსიტეტს განსაკუთრებულად მჭიდრო საქმიანი და არაფორმალური ურთიერთობები ექნება რომელიმე კვლევით ინსტიტუტთან.			+	+	+	+	+		
3	**პარტნიორი სკოლა:** უნივერსიტეტი მეურვეობას გაუწევს სკოლას, მასთან ერთად განახორციელებს პროექტებს, პრაქტიკას, კონფერენციებს, სხვა პროგ-რამებს.			+	+	+	+	+		
4	**პარტნიორი ბავშვთა ბაღი:** უნივერსიტეტი მეურვე-ობას გაუწევს ბავშვთა ბაღს და ხელს შეუწყობს მის განვითარებას.			+	+	+	+	+		

6.2. სტრატეგიული პარტნიორები საჯარო სფეროში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**პარტნიორობა განათლების პოლიტიკის სფეროში:** უნივერსიტეტს პარტნიორული ურთიერთობა ექნება განათლების სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური, სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტები.	უნივერსიტეტს ეყოლება თითო პარტნიორი დასახელებული მიმართულებების მიხედვით. სტუდენტებისათვის ადეკვატური სერვისის შეთავაზების მიზნით, უნივერსიტეტისსტუდენტთა კარიერისგანვითარების სამსახური ხელშეკრულებებს გააფორმებს სხვაუწყებების კარიერისსამსახურებთან. პრიორიტეტული იქნება ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი რეგიონის დასაქმების სააგენტოსთან და განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროსთან.
2	**პარტნიორობა დასაქმებისთვის:** უნივერსიტეტს პარტნიორული ურთიერთობა ექნება დასაქმების სფეროში სახელმწიფო პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ სტრუქტურებთან.		+	+	+	+	+	+		
3	**პარტნიორობა აჭარის არ განათლების სახელმწიფო სტრუქტურებთან:** უნივერსიტეტი დაამყარებს პარტნიორულ ურთიერთობებს აჭარის არ განათლების პოლიტიკის განმსაზღვრელ და განმახორციელებელ ორგანიზაციებთან.	+	+	+	+	+	+	+		

ამოცანა 6.3. სტრატეგიული პარტნიორები საქმიან სფეროში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**საწარმო**: უნივერსიტეტს ეყოლება მსხვილი ბიზ-ნესპარტნიორი, რომელთანაც განსაკუთრებული, ორმხრივსასარგებლო ურთიერთობები ექნება.		+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, კულ-ტურისა და სპორტის სამსახური.	მიღწეული იქნება საპარტნიორო ურთერთ-ობა თითოეული პუნქტის მინიმუმ ერთ სუბიექტთან.
2	**ბანკი**: უნივერსიტეტი დაამყარებს ორმხრივად სასარგებლო ურთიერთობებზე დაფუძნებულ, პარტნიორულ ურთიერთობას ერთ-ერთ საბანკო დაწესებულებასთან.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**ასოციაცია**: უნივერსიტეტი დაამყარებს პარ-ტნიორულ ურთიერთობას საქმიან ასოციაციასთან, რომელიც შეირჩევა პროფესიული ან სხვა ნიშნით.		+	+	+	+	+	+		
4	**არასამთავრობო ორგანიზაცია:** უნივერსიტეტი დაამყარებს პარტნიორულ ურთერთობებს განათლების სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციასთან.		+	+	+	+	+	+		

]

ამოცანა 6.4. უნივერსიტეტის მეგობრები საზოგადოებაში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**მზრუნველთა საბჭო:** უნივერსიტეტი შექმნის მზრუნველთა საბჭოს, რომლის შემადგენლობაშიც შევლენ სამეცნიერო, აკადემიური, ბიზნესის, სამოქ-ალაქო და სახელმწიფო წრეების წარმომადგენლები. ეს საბჭო მნიშვნელოვანი გადაწყვეტილებების შესახებ რჩევების მიცემით, საზოგადოებასთან ურთიერთობით და ზოგადად, უნივერსიტეტის განვითარების საკითხებით იქნება დაკავებული.		+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური.	2019 წლისთვის უნივერსიტეტში შეიქმნება და მუშაობას დაიწყებს მზრუნველთა საბჭო. მხარდაჭერისა და განვითარების ფონდის ფინანსური მასშტაბი ყოველწლიურად გა-იზრდება 3-5%-ით. უნივერსიტეტს ეყოლება თანამოაზრეები სამეცნიერო და შემოქმედებით საზოგადო-ებაში.
2	**მხარდაჭერის და განვითარების ფონდი:** უნივერ-სიტეტის საკუთარი და მოზიდული ფინანსური რესურსები შიდა და გარე სოციალური და აკადე-მიური საჭიროებისთვის იქნება გამოყენებული.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**საზოგადოებისთვის ცნობილი სახეები:** უნივერსიტეტი განსაკუთრებულ მჭიდრო კავშირს დაამყარებს ცნობილ მეცნიერებთან, ხელოვანებთან, მწერლებთან, რომლებიც ასოცირებულები იქნებიან უნივერსიტეტთან.		+	+	+	+	+	+		

მიზანი 7. უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა უნდა ვითარდებოდეს სწავლის, სწავლების, კვლევისა და სტუდენტური ცხოვრების მოთხოვნების შესაბამისად.

გადაჭრის გზები:

7.1. უნივერსიტეტისფართისზრდისა და განვითარების დაგეგმვა და განხორციელება სასწავლო პროცესის აუცილებლობიდან გამომდინარე.

7.2.უნივერსიტეტისთანამედროვემატერიალურ-ტექნიკურიბაზითუზრუნველვყოფა;

7.3. სტუდენტზე მორგებული ინფრასტრუქტურის შექმნა;

7.4. სტუდენტთა ჩართულობა სხვადასხვა საზოგადოებრივ და კულტურულ აქტივობებში: სასწავლო პროცესის გარე აქტივობების, სტუდენტების მოქალაქეობრივი და ინტელექტუალური განვითარებისთვის აუცილებელი თავისუფალი სივრცის ორგანიზება, შესაბამისი ინფრასტრუქტურით.

7.1. **უნივერსიტეტის ფართის ზრდა და განვითარება უნდა დაიგეგმოს და განხორციელდეს, სასწავლო პროცესის აუცილებლობიდან გამომდინარე:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ფართის გაზრდა:** უნივერსიტეტის სასწავლოდა დამხმარე ფართი გაიზრდება სტუდენტების რაოდენობის ზრდის პროპორციულად. უნივერ-სიტეტი, ერთი მხრივ, განავითარებს არსებულ ფართებს, მეორე მხრივ, იზრუნებს ახალი ფართების შემატებაზე, როგორც საკუთარი ძალებით, ისე ხელისუფლების დახმარებით.	+	+	+	+	+	+	+	უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია.	სტუდენტებისრაოდენო-ბისზრდისშესაბამისად გაიზრდება უნივერსიტეტისფართი. უნივერსიტეტში ამოქმედდება სასწავლო პროცესის (ცხრილების) ერთიანი ელექტ-რონულიპროგრამა. მოწესრიგდება და გამოკითხვებშიაღარ დაფიქსირდება სანიტარულ-ჰიგიენურიმდგომარეობითდასაერთოსაცხ ოვრებ-ლისპირობებით გამოწვეულიუკმაყო-ფილება. აშენდება სტუდენთა ახალი თანამედროვე საცხოვრებელი. მოწესრიგდება ავტოპარკირების სერვისი.
2	**ფართის ეფექტური გამოყენება:** სასწავლო ფართის ეფექტურად გამოყენების მიზნით, დაინერგება სასწავლო პროცესის (ცხრილების) ერთიანად ორგანიზების ელექტრონული პროგრამა.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**სანიტარია:** განხორციელდება სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების დაცვის მკაცრი მინიტორინგი.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**მოდერნიზებული საერთო საცხოვრებელი:** კომფორ-ტული საცხოვრებელი პირობებით უზრუნველყ-ოფის მიზნით, აშენდება სტუდენტთა ახალი, თანამედროვე სტანდარტების საცხოვრებელი.	+	+	+	+	+	+	+		
5	**ავტოსადგომის საკითხი:** პრობლემის მოგვარების მიზნით, მუშაობა დაიწყება ადგილობრივ ხელისუ-ფლებასთან; გარდა ამისა, დაიწყება ველოსიპედის მოხმარების კულტურის აქტიური პოპულარიზაცია სტუდენტებსა და ბსუ-ს პერსონალში.	+	+	+	+	+	+	+		

7.2. **უნივერსიტეტისთანამედროვე მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით უზრუნველყოფა:**

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**თანამედროვე სტანდარტების სასწავლო ფართი:** სასწავლო ფართი აღიჭურვება როგორც უშუალოდ სწავლებასთან დაკავშირებული მატერიალური და ინფორმაციული რესურსებით (კომპიუტერი, პრო-ექტორი, ინტერნეტი, სპეციალური პროფესიული ინვენტარი და ა.შ.), ასევე სხვა ელემენტებითაც (კონდიცირება, თანამედროვე ავეჯი და ა.შ.).	+	+	+	+	+	+	+	უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია.	ხუთი-ექვსი წლის მანძილზე (2018-2024) უნივერსიტეტში შეიქმნება თანამედროვე მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა, რომელიც დააკმაყოფილებს ყველა პუნქტში გაწერილ ამოცანებს.
2	**თანამედროვე სტანდარტების კვლევითი ფართი:** კვლევითი ინსტიტუტების, სპეციალიზებული კაბინეტების, ლაბორატორიების თანამედროვედ აღჭურვა; ფიტოპატოლოგიისა და ბიომრავალფეროვნების ინსტიტუტისთვის ახალი შენობის აგება.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**თანამედროვე სტანდარტების საპროფესორო:** აკადემიურ პერსონალს შეექმნება შესაფერისი სამუშაო გარემო.		+	+	+	+	+	+		
4	**თანამედროვე სტანდარტების სამუშაო გარემო:** უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია აღიჭურვება თანამედროვე მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით.	+	+	+	+					

7.3. სტუდენტზე მორგებული ინფრასტრუქტურის შექმნა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ინტერნეტქსელის განვითარება-განახლება:** სტუდენტისთვის ინტერნეტი ხელმისაწვდომი გახდება უნივერსიტეტის მთელ ტერიტორიაზე.	+	+	+	+	+	+	+	უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია ინფორმაციასპერიოდ ულადწარმოადგენსსა მეურნეოსამსახური.	2018-2019 წწ. უნივერსიტეტის ყველა კორპუსში იქნება გამართული ინტერნეტ კავშირი. მთელუნივერსიტეტსმოიცავსდასასვენებელისივრცეებიდაბიბლიოთეკები. 2020 წლისთვის დასრულდება ინკლუზიურიინფრასტრუქტურის მოწყობა. 2024 წლისთვისსრულადაღიჭურვებაყველასპორტულიინფრასტრუქტურულიობიექტი.
2	**დასასვენებელი სივრცეები და ღია ბიბლიოთეკები სტუდენტებისთვის:** დასასვენებელი სივრცეებით და ღია ბიბლიოთეკებით აღიჭურვება უნივერსიტეტის მთელი ტერიტორია.	+	+	+	+	+				
3	**სოციალურ-ინკლუზიური სასწავლო გარემო**: უნივერსიტეტი უზრუნველყოფს განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთათვის ადაპტირებული გარემოს შექმნას.	+	+	+						
4	**განვითარებული სპორტული ინფრასტრუქტურა**: უნივერსიტეტი შეეცდება განავითაროს სპორტის სახეობები (კლუბებისა და სექციების სახით), მოთხოვნებისა და შესაძლებლობების შესაბამისად.	+	+	+	+	+	+	+		

7.4 სტუდენტთა ჩართულობა სხვადასხვა საზოგადოებრივ და კულტურულ აქტივობებში: სასწავლო პროცესის გარე აქტივობების, სტუდენტების მოქალაქეობრივი და ინტელექტუალური განვითარებისთვის აუცილებელი თავისუფალი სივრცის ორგანიზება, შესაბამისი ინფრასტრუქტურით:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**სტუდენტური კაფე:** საუნივერსიტეტო სივრცეში გაიხსნება თანამედროვე სტუდენტური კაფე.	+	+	+	+				ადმინისტრაცია, სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური, , საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სტუდენტური ორგანიზაციები.	ამუშავდება სტუდენტური კაფე. ამოქმედდება სტუდენტურ ტელე-რადიო სტუდია, საიდანაც პირუთვნელად გაშუ-ქდება სტუდენტური ცხოვრება. ჩატარდება რეგულარული შეხვედრები ცნობილ საზოგადო მოღვაწეებთან. ხელი შეეწყობა სტუდენტური წრეების დაარსებას და მათ აღჭურვას შესაბამისი ინვენტარით.
2	**ტელე-რადიო სტუდია და გაზეთი:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს სტუდენტური ტელე-რადიო სტუდიისა და გაზეთის განვითარებას, რაც საშუალებას მისცემს სტუდენტებს საკუთარი პოზიცია დააფიქსირონ მნიშვნელოვან საუნი-ვერსიტეტო და ქვეყნის პრობლემურ საკითხებზე.		+	+						
3	**შეხვედრები წარმატებულ ადამიანებთან:** უნივერსიტეტი ორგანიზებას გაუწევსსტუდენტების რეგულარულ შეხვედრებს საზოგადოებაში ცნობილ, წარმატებულ ადამიანებთან.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**სტუდენტური თვითშემოქმედება:** უნივერსიტეტი ხელს შეუწყობს სტუდენტური თვითშემოქმედების განვითარებას ყველა მიმართულებით (თეატრი, სიმღერისა და ცეკვის ანსამბლები, სპორტული წრეები და ა.შ.)	+	+	+	+	+	+	+		

მიზანი 8. აკადემიური და ადმინისტრაციული მართვის პროცესები უნდა იყოს კარგად ორგანიზებული და ეფექტური:

გადაჭრის გზები:

8.1. მენეჯმენტისყველარგოლშიორგანიზაციულიეფექტურობისგაზრდა;
8.2. დანახარჯებისეფექტიანობისგაზარდადახარჯვითიპროცესის გამჭვირვალობა;
8.3. შესრულებული სამუშაოს შედეგების მიხედვით შეფასება;
8.4. სტუდენტისა და თანამშრომლის სოციალური დაცულობის გაუმჯობესება;
8.5. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგიის ჩამოყალიბება;
8.6. უნივერსიტეტის ძირითადი სერვისების განვითარება;
8.7. უნივერსიტეტის სარეკლამო სტრატეგიის გავრცელება არა მარტო რეგიონში, არამედ საქართველოსა და უცხოეთში;
8.8. უნივერსიტეტის საბიუჯეტო დაგეგმარების დახვეწა.

8.1. მენეჯმენტის ყველა რგოლში ორგანიზაციული ეფექტურობის გაზრდა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ადმინისტრაციული რეფორმა:** უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ნებისმიერი პოზიციისთვის გაწერილი ვალდებულებები უნდა იყოს შედარებული სამუშაოს მოცულობასთან, რომელსაც ამ პოზიციაზე მყოფი თანამშრომლები ასრულებენ და მიღებული იქნეს გადაწყვეტილება პოზიციის გაუქმების ან დამატების შესახებ.	+	+	+					ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, იურიდიული დეპარტამენტი.	2020 წლისთვის უნივერსიტეტში დასრულდება ადმინისტრაციული რეფორმა. დეპარტამენტების და სამსახურების სტუქტურული და ფუნქციური ეფექტურობის შესწავლა ყოველ 2 წელიწადში ერთხელ. 2018-2020 წწ. დაინერგება ახალი ტიპის დებულებები და სამუშაო გეგმები.
2	**დუბლირების თავიდან აცილება:** თითოეული დეპარტამენტის და სამსახურის სამუშაო ვალდებულებები უნდა იქნეს შეფასებული უნივერსიტეტის მიზნებისთვის არასაჭირო ოპერაციებისა და დუბლირების გამოვლენისა და თავიდან აცილების მიზნით.	+	+	+						
3	**მკაფიოდ ჩამოყალიბებული დებულებები, სამუშაო გეგმები და შეფასების რაოდენობრივი მაჩვენებლები:** თითოეულ დეპარტამენტს და სამსახურს უნდა ჰქონდეს მკაფიოდ ჩამოყალიბებული დებულება, სამუშაო გეგმა და რაოდენობრივ მაჩვენებლებში გამოხატული მუშაობის შედეგები.	+	+	+						

8.2. დანახარჯების ეფექტიანობის გაზრდა და ხარჯვითი პროცესის გამჭვირვალეობა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**ანგარიში შესყიდვების შესახებ**: უნივერსიტეტი ყოველწლიურად უნდა აქვეყნებდეს ანგარიშს შესყიდვების შესახებ, თუ რა სახის შესყიდვები განხორციელდა და ვისგან იქნა შესყიდული საქონელ-მომსახურება.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, სტუდენტური ინიციატივებისა და პროექტების შესარჩევი საბჭო.	ჩამოთვლილ ანგარიშებს წლიური ხასიათი ექნება. ყოველი მათგანის მოსმენა და განხილვა იქნება საჯარო და ოფიციალურად გამოქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებგვერდზე.
2	**ანგარიში სტუდენტების მიერ თანხების ხარჯვის შესახებ:** უნივერსიტეტი ყოველწლიურად უნდა აქვეყნებდეს ინფორმაციას სტუდენტური ინიციატივებისა და პროექტების დაფინანსების ოდენობისა და მიზნობრიობის შესახებ.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**ანგარიში პერსონალის მივლინებების შესახებ:** უნივერსიტეტი ყოველწლიურად უნდა აქვეყნებდეს ანგარიშს მივლინებების რაოდენობის, დანიშნულების, დაფინანსებისა და მიზნობრიობის შესახებ.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**ანგარიში ფინანსებისა და მატერიალური რესურსების ხარჯვის შესახებ:** უნივერსიტეტი ყოველწლიურად უნდა ისმენდეს ანგარიშს ფინანსური და მატერიალური რესურსების ხარჯვის ოდენობის, დანიშნულებისა და მიზნობრიობის შესახებ.	+	+	+	+	+	+	+		

8.3. შესრულებული სამუშაოს შედეგების მიხედვით შეფასება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**შიდა აუდიტი**: შეიქმნება შიდა აუდიტი, რომლის დანიშნულება იქნება სასწავლო, კვლევითი და ადმინისტრაციული დეპარტამენტების მუშაობის შეფასება ეფექტიანობის პრინციპის საფუძველზე.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური .	შიდააუდიტისოფისი, გახსნი-დანერთიწლისმანძილზე, შეი-მუშავებს და სრულყოფსშეფა-სებისსისტემასდაკრიტერიუმებს. ჩამოთვლილისაქმიანობები შეფასდება ყოველწლიურად.
2	**სწავლების პროცესის შეფასება:** სწავლების პროცესი შეფასდება შედეგის (დასაქმება, სწავლის შემდეგ საფეხურზე გაგრძელება) მიხედვით.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**კვლევითი საქმიანობის შეფასება:** კვლევების ხარისხი შეფასდება იმპლემენტაციის მაჩვენებლით.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**ადმინისტრაციული საქმიანობის შეფასება:** ადმი-ნისტრაციული საქმიანობა შეფასდება შესაბამისი ამოცანების შესრულების ხარისხით.	+	+	+	+	+	+	+		

8.4. სტუდენტისა და თანამშრომლის სოციალური დაცულობის გაუმჯობესება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**შეღავათები სტუდენტებს და სტიპენდიების პროგრამა:** უნივერსიტეტი გააგრძელებს სტუდენტებისთვის შეღავათების (სოციალური პროექტები) გაწევას და სტიპენდიების პროგრამის განხორციელებას.	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, წარმომადგენლობითი საბჭო, სტუდენტთა მხარდაჭერისა და მომსახურების სამსახური.	სტუდენტების მხარდაჭერის ინსტრუმენტები; სტატისტიკური მონაცემების ანალიზი; კორპორაციული შეხვედრების ორგანიზების ანგარიში. ერთობლივი სპორტული და კულტურული ღონისძიებების ორგანიზება. სტუდენტებისთვის დროებითი საცხოვრებლის მონაცემთა ბაზის შექმნა.
2	**სტუდენტებისთვის დროებითი საცხოვრებლის მონაცემთა ბაზის შექმნა:** შეიქმნება უნივერსიტეტის მიმდებარე ტერიტორიაზე არსებული გასაქირავებელი ფართების ბაზა, რაც სტუდენტებს გაუადვილებს ბინის მოძიების პროცესს.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**კორპორაციული კულტურა:** უნივერსიტეტი შეეცდება განავითაროს საუნივერსიტეტო კორპორაციული კულტურა, ურთიერთობები მკვლევრებს, აკადემიურ პერსონალს, სტუდენტებსა და ადმინისტრაციულ პერსონალს შორის.	+	+	+	+	+	+	+		

8.5. უნივერსიტეტის საინვესტიციო სტრატეგიის ჩამოყალიბება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**სტუდენტთა მხარდაჭერის და განვითარების ფონდის რესურსების ეფექტიანი ინვესტირება:** უნივერსიტეტი შეეცდება ფონდის აქტივები შედარებით ნაკლებსარისკო ფინანსურ აქტივებში განათავსოს (მაგალითად სახაზინო ვალდებულებები, მაღალრეიტინგული ბანკების ვადიანი ანაბრები ა.შ.).			+	+				ადმინისტრაცია, შესაბამისი ფაკულტეტები, კვლევითი ინსტიტუტები.	ფონდის საქმიანობის ანგარიშები. უნივერსიტეტის ახალ სივრცეში აშენდება საუნივერსიტეტო სასტუმრო, რომელიც მოემსახურება უნივერსიტეტის საჭიროებებს (სტუმრები) და ასევე გამოყენებული იქნება კომერციული მიზნით. გაიზრდება და უფრო სრულყოფილი გახდება საუნივერსიტეტო კლინიკის ფორმატი.
2	**უნივერსიტეტის სასტუმრო/სტუდენტთა საცხოვრებელი:** უნივერსიტეტი ააშენებს საუნივერსიტეტო სასტუმროს, რომელიც ტურისტულ სეზონზე კომერციული მიზნით იქნება გამოყენებული.		+	+						
3	**საუნივერსიტეტო კლინიკა:** უნივერსიტეტი შეეცდება საუნივერსიტეტო კლინიკები განავითაროს მაღალი ხარისხის სერვისის მქონე სამედიცინო დაწესებულების რანგამდე, რომლებიც სტუდენტების პრაქტიკასთან ერთად პაციენტთა მომსახურებასაც განახორციელებენ, გამოიყენებიან კომერციული მიზნებით და შექმნიან სამეცნიერო კვლევების ბაზას. ანალოგიური მიმართულება მიეცემა იურიდიულ კლინიკასაც.		+	+	+					

8.6. უნივერსიტეტის ძირითადი სერვისების განვითარება:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**პროფესიული პროგრამების განვითარება:** შრომის ბაზრის მოთხოვნის შესაბამისად, შემუშავდება და განხორციელდება ახალი პროფესიული პროგრამები.	+	+	+	+	+	+	+	ფაკულტეტები, ხარისხის იზრუნველყოფის სამსახური, მაგისტარტურისა და დოქტორანტურის მართვის სამსახური, დარგობრივი დეპარტამენტები, სტუდენტთა კარიერული განვითარების,კულტურისა და სპორტის სამსახური.	საგანმანათლებლო პროგრამები და მოდულები. პროფესიული, საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების შემუშავებისა და განხორციელებულიკვლევებისანგარიშები. ბსუ-ში შეიქმნება საგანმანათლებლო პროგრამები, რომელიც დაეფუძნება შრომის ბაზრის მოთხოვნებს და უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის შესაძლებლობებს.
2	**საბაკალავრო პროგრამების განვითარება:** უნივერსიტეტი განავითარებს საბაკალავრო პროგრამებს, შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესწავლის შედეგად.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**სამაგისტრო პროგრამების განვითარება:** უნივერსიტეტი შეეცდება შეინარჩუნოს და განავითაროს ის სამაგისტრო პროგრამები, რომლებსაც აქვთ შესაბამისი სამეცნიერო, აკადემიური და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა და შეძლებენ რეალურად მისცენ სტუდენტს სწავლების ამ საფეხურით გათვალისწინებული კონპეტენციები.	+	+	+	+	+	+	+		
4	**სადოქტორო პროგრამების განვითარება:** უნივერსიტეტი განავითარებს მხოლოდ იმ სადოქტორო პროგრამებს, რომლებსაც აქვთ შესაბამისი სამეცნიერო, აკადემიური და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა და უზრუნველყოფენ მნიშვნელოვანი სამეცნიერო სიახლეების მიღწევას. ბსუ-ს ინტრესებიდან გამომდინარე, დოქტორანტის მომზადება შეიძლება დააფინანსოს უნივერსიტეტმა, ხოლო გარედან მომართვის შემთხვევაში, დაწესდება პროგრამის განხორციელებისათვის საჭირო რეალური ფასი.	+	+	+	+	+	+	+		

8.7. უნივერსიტეტის სარეკლამო სტრატეგიის გავრცელება არა მარტო რეგიონში, არამედ საქართველოსა და უცხოეთში:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**რეკლამირება რეგიონში:** რეგიონში რეკლამა, ძირითადად, განხორციელდება მომხმარებელთან მჭიდრო და უშუალო კონტაქტით (ღია კარის დღე, ვიზიტები სკოლებში, კამპანია მასმედიის მეშვეობით).	+	+	+	+	+	+	+	ადმინისტრაცია, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, ფაკულტეტები, სტრატეგიული განვითარებისა და საგარეო ურთიერთობათა სამსახური.	სარეკლამო-სააგიტაციო სამუშაოების განხორციელების შედეგად უნივერსიტეტში ყოველწლიურად გაიზრდება საქართველოს სხვა რეგიონებში მცხოვრები და უცხო ქვეყნებიდან ჩამოსული სტუდენტების რაოდენობა.
2	**ქვეყნის მასშტაბით რეკლამირება:** ქვეყნის მასშტაბით რეკლამა განხორციელდება მასმედიისა და სოციალური ქსელების მეშვეობით, სხვა რეგიონებიდან ჩამოსული, ჩვენი უნივერსიტეტის სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების დახმარებით.	+	+	+	+	+	+	+		
3	**საერთაშორისო რეკლამირება**: საერთაშორისო რეკლამა მიზნობრივ ბაზარზე განხორციელდება სოციალური ქსელების, უცხოენოვანი ბუკლეტების, უცხოელი სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების დახმარებით.	+	+	+	+	+	+	+		

8.8. უნივერსიტეტისსაბიუჯეტოდაგეგმარებისდახვეწა:

№	ქვეამოცანა	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	განმახორციელებელი	ინდიკატორები და მოსალოდნელი შედეგები
1	**უნივერსიტეტის ბიუჯეტი:** უნივერსიტეტი თანდათანობით გადავა პროგრამულ ბიუჯეტზე			+	+				ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, დარგობრივი დეპარტამენტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.	უნივერსიტეტისბიუჯეტისრეფორმირებაგაგრძელდება 2021 წლამდე. ამ ხნის მანძილზეგაგრძელდებაბაზის მომზადებაფაკულტეტებისბიუჯეტების-თვის.საგანმანათლებლოპროგრამების(მათშორისფუნდამენტურიდასტრატეგიულიპროგრამების) ბიუჯეტებიშედგებასტრატეგიულიგეგმისგანხორციელებისმესამეწლიდან.
2	**ფაკულტეტების ბიუჯეტები:** უნივერსიტეტი შეეცდება შეისწავლოს საფაკულტეტო ბიუჯეტების საუკეთესო გამოცდილება საქართველოში და საზღვარგარეთ და მოამზადოს ბაზა ფაკულტეტების დამოუკიდებელი ბიუჯეტების ჩამოყალიბებისა და ამოქმედებისათვის.		+	+	+					
3	**საგანმანათლებლო პროგრამების ბიუჯეტები:** ყოველ პროგრამას უნდა ჰქონდეს გათვლილი საკუთარი ბიუჯეტი, რომელიც ადასტურებს პროგრამის ფინანსურ ეფექტიანობას.		+	+	+					
4	**ალტერნატიული მიდგომა ფუნდამენტური და სტრატეგიული პროგრამების მიმართ:** იმ პროგრამების მიმართ, რომლებიც ფინანსურად არაა ეფექტური, უნივერსიტეტი შეიმუშავებს საგანგებო კრიტერიუმებს, მათი განხორციელების მიზანშეწონილობის დასასაბუთებლად.		+	+	+					

სტრატეგიული განვითარების გეგმის წარმატებით განხორციელების ფაქტორები და რესურსები:

1. უნივერსიტეტისგამოცდილებადაიმიჯი;
2. უნივერსიტეტშიარსებულიძლიერისასწავლოდასამეცნიეროსკოლები;
3. უნივერსიტეტის შემადგენლობაში არსებული კვლევითი ინსტიტუტები;
4. საერთაშორისო ურთიერთობები;
5. უნივერსიტეტის ბიბლიოთეკა;
6. სასწავლო და ადმინისტრაციული პროცესების მართვის ელექტრონული სისტემა;
7. უნივერსიტეტის ბიუჯეტი;
8. უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა;
9. სტრატეგიული გეოგრაფიული მდებარეობა;
10. სახელმწიფო ინსტიტუციების მხარდაჭერა.